

Le previsioni occupazionali tra aprile e giugno a Lecco e a Como

Gli ultimi dati della Camera di Commercio raccolti tra le imprese

LECCO- Nel 2° trimestre 2019 le imprese delle provincie di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.780 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 24,1% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 22,2% di quelle lecchesi.

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 245.000, e a livello nazionale supereranno quota 1.330.000. Questi dati emergono dall'indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche.

L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Più contratti "stabili"

Nel mese di aprile 2019, sulle 6.460 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con contratto a tempo indeterminato scende al 27,9% (a marzo era del 29,4%). Lecco, con il 28,9%, mantiene il quinto posto tra i territori lombardi (dietro a Mantova, Milano, Varese e Monza Brianza, rispettivamente con il 43,4%, 35,1%, 32,9% e 31,8%).

Como, con il 27,3%, occupa il 6° posto, recuperando 5 posizioni. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste ad aprile dalle imprese lariane resta inferiore alla media lombarda (che scende dal 33% al 30%), ma torna più alta di quella nazionale (che diminuisce dal 30,6% al 26,9%)

Più apprendistato

Rispetto alla scorsa indagine, sale considerevolmente la quota dei contratti di apprendistato (dal 4,4% al 10,4%), facendo registrare un valore in linea con la media lombarda e superiore a quella italiana (rispettivamente 10% e 8%).

Meno contratti precari

Calano i contratti a tempo determinato (dal 62,4% al 59,8%, dato superiore alla media regionale, 56%, ma inferiore a quella nazionale, 61,9%). La quota di assunzioni con altre forme contrattuali scende dal 3,7% di marzo al 2% di aprile, inferiore a quella lombarda e italiana

Assunzioni, in quali settori?

Il 66,4% delle entrate programmate ad aprile riguarda imprese di Como e Lecco con meno di 50 dipendenti; il 17,6% medie imprese; il 16,1% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti. Nel 2° trimestre 2019, il 37,1% delle assunzioni di aziende lariane si concentrerà nel comparto industriale (6.960 nuovi contratti, di cui 1.090 riguarderanno il settore delle costruzioni) .

Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	32,4	16,2	21,2	26,9	27,7	25,8
Brescia	31,6	20,8	21,0	30,5	25,1	26,1
Como	23,8	14,4	20,3	32,9	27,6	24,1
Cremona	29,6	14,8	20,0	25,7	26,9	24,5
Lecco	26,2	13,6	17,5	31,1	21,4	22,2
Lodi	31,4	22,6	20,3	25,5	29,8	26,4
Mantova	35,1	17,5	23,6	27,8	30,6	28,4
Milano	29,2	22,3	20,3	24,9	27,0	25,2
Monza B.za	25,9	14,8	18,9	26,0	23,8	22,4
Pavia	28,6	17,0	21,2	23,9	29,7	25,2
Sondrio	35,4	23,0	25,6	41,0	30,8	31,4
Varese	26,5	14,0	22,5	29,2	26,1	24,4
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	25,2
ITALIA	29,6	19,7	18,9	32,0	27,4	25,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Rispetto all'indagine precedente (relativa al periodo marzo-maggio 2019) cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario (dal 58,4% al 62,9%). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.170 nel commercio, 4.130 nel turismo e altrettante negli altri servizi

I profili richiesti

Rispetto a marzo, in aprile si mantiene pressoché stabile la quota di assunzioni riservate a figure "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 14,2% al 14,1%); il valore resta

inferiore sia alla media regionale (21%) che a quella nazionale (16%).

Scende la quota di assunzioni destinate a personale laureato (dall'8,9%, all'8,4%) e la percentuale del territorio lariano continua ad essere inferiore sia alla media regionale (13,2%) che a quella nazionale (10,2%).

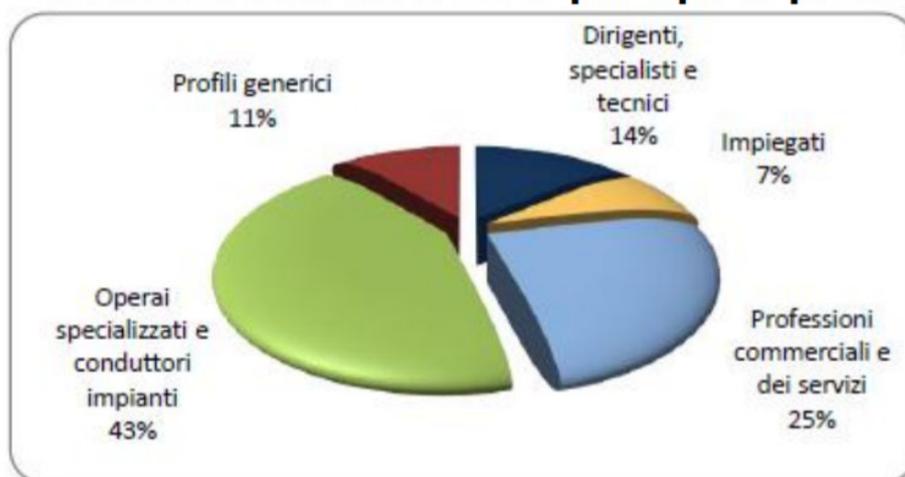
Tab. 6 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI APRILE 2019 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,7	35,7	31,2	22,3
Brescia	6,8	37,0	34,0	22,2
Como	8,7	33,3	36,0	22,0
Cremona	7,8	31,7	35,2	25,3
Lecco	7,6	32,5	37,3	22,6
Lodi	7,8	29,7	38,6	23,9
Mantova	6,8	33,5	32,2	27,5
Milano	19,3	40,9	20,4	19,4
Monza B.za	12,4	40,6	28,1	18,8
Pavia	8,6	30,6	36,9	23,8
Sondrio	5,3	29,6	43,0	22,1
Varese	10,2	38,4	30,8	20,5
LOMBARDIA	13,2	37,7	28,0	21,1
ITALIA	10,2	36,2	31,0	22,5

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)*

In leggero calo anche la quota delle assunzioni di diplomati (dal 69,8% al 69,5%, di cui il 33% con diploma di scuola media superiore e il 36,5% di Istituto professionale), mentre sale quella di risorse umane che hanno solo assolto all'obbligo scolastico (dal 20% al 22,1%).

Aumenta la quota di assunzioni riservate ai giovani con meno di 29 anni (dal 31,6% di marzo al 35,1% di aprile)

Graf. 3 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2019 per tipo di profilo (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto figure a media e bassa specializzazione:

- **Como**, “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (930 persone) “personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone” (390 nuovi ingressi), “commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso” e “addetti accoglienza, informazione ed assistenza della clientela” (entrambi con 220 assunzioni previste);
- **Lecco**, “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (460 nuove assunzioni), “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (400 persone) e personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone” (120 nuovi ingressi).

Tra Lecco e Como oltre 18.700 assunzioni nei prossimi 3 mesi

Il 27,9% degli ingressi previsti ad aprile sarà a tempo indeterminato; il 14,1% riguarderà figure "high skill"; oltre un'assunzione su tre sarà rivolta a "under 29".



30 aprile 2019

San Pio V (Antonio Ghislieri) Papa

[CERCA](#)



PER LA TUA PUBBLICITÀ SU

 ALPI MEDIA GROUP

Contattaci
338.3588813

pubblicita@alpimediagroup.com

Nel 2° trimestre 2019 le imprese delle provincie di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.780 assunzioni (11.560 a Como e 7.220 a Lecco): a cercare nuovo personale sarà il 24,1% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 22,2% di quelle lecchesi. Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 245.000, e a livello nazionale supereranno quota 1.330.000. Questi dati emergono dall'indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Nel 2° trimestre 2019, il 37,1% delle assunzioni di aziende lariane si concentrerà nel comparto industriale (6.960 nuovi contratti, di cui 1.090 riguarderanno il settore delle costruzioni). Rispetto all'indagine precedente (relativa al periodo marzo-maggio 2019) cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario (dal 58,4% al 62,9%). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.170 nel commercio, 4.130 nel turismo e altrettante negli altri servizi.

Nel mese di aprile 2019, sulle 6.460 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con contratto a tempo indeterminato scende al 27,9% (a marzo era del 29,4%). **Lecco, con il 28,9%, mantiene il quinto posto tra i territori lombardi (dietro a Mantova, Milano, Varese e Monza Brianza, rispettivamente con il 43,4%, 35,1%, 32,9% e 31,8%).** Como, con il 27,3%, occupa il 6° posto, recuperando 5 posizioni. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste ad aprile dalle imprese lariane resta inferiore alla media lombarda (che scende dal 33% al 30%), ma torna più alta di quella nazionale (che diminuisce dal 30,6% al 26,9%). Rispetto alla scorsa indagine, sale considerevolmente la quota dei contratti di apprendistato (dal 4,4% al 10,4%), facendo registrare un valore in linea con la media lombarda e superiore a quella italiana (rispettivamente 10% e 8%).

Calano i contratti a **tempo determinato (dal 62,4% al 59,8%, dato superiore alla media regionale, 56%, ma inferiore a quella nazionale, 61,9%).** La quota di assunzioni con altre forme contrattuali scende dal 3,7% di marzo al 2% di aprile, inferiore a quella lombarda e italiana. Il 66,4% delle entrate programmate ad aprile riguarda imprese di Como e Lecco con meno di 50 dipendenti; il 17,6% medie imprese; il 16,1% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti.

Rispetto a marzo, **in aprile si mantiene pressoché stabile la quota di assunzioni riservate a figure "high skill"** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 14,2% al 14,1%); il valore resta inferiore sia alla media regionale (21%) che a quella nazionale (16%). In particolare, Como mantiene la 5a posizione nella graduatoria regionale, preceduta da Milano, Monza Brianza, Varese, Bergamo; Lecco si piazza al 6° posto, recuperando una posizione.

Rispetto al mese di marzo, ad aprile **scende la quota di assunzioni destinate a personale laureato** (dall'8,9%, all'8,4%) e la percentuale del territorio lariano continua ad essere inferiore sia alla media regionale (13,2%) che a quella nazionale (10,2%). Como (con l'8,7%) recupera 5 posizioni nella graduatoria lombarda rispetto all'indagine precedente, posizionandosi al 5° posto, dopo Milano, Monza Brianza, Bergamo, Varese (rispettivamente 19,3%, 12,4%, 10,7%, 10,2%). Lecco (con il 7,6%) perde due posizioni, piazzandosi al 9° posto, dietro anche a Pavia, Cremona e Lodi (rispettivamente 8,6%, 7,8% e 7,8% dei nuovi ingressi previsti ad aprile).



In leggero calo anche la quota delle assunzioni di diplomati (dal 69,8% al 69,5%, di cui il 33% con diploma di scuola media superiore e il 36,5% di Istituto professionale), mentre sale quella di risorse umane che hanno solo assolto all'obbligo scolastico (dal 20% al 22,1%). Con riferimento a queste ultime, Como (con il 22%) risulta 4a nella graduatoria regionale⁶ (recuperando 3 posizioni), dietro a Monza Brianza, Milano, Varese (rispettivamente 18,8%, 19,4%, 20,5%). Lecco (22,6%) perde quattro posizioni, classificandosi all'8° posto, dietro anche a Sondrio, Brescia e Bergamo (rispettivamente 22,1%, 22,3%, 22,2%).

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto figure a media e bassa specializzazione:

- per Como, "cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici" (930 persone) "personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone" (390 nuovi ingressi), "commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso" e "addetti accoglienza, informazione ed assistenza della clientela" (entrambi con 220 assunzioni previste);
- per Lecco, "operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche" (460 nuove assunzioni), "cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici" (400 persone) e personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone" (120 nuovi ingressi).

Aumenta la quota di assunzioni riservate ai giovani con meno di 29 anni (dal 31,6% di marzo al 35,1% di aprile); il valore lariano è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 30,4% e 27,9%). A livello lombardo, Como (37,3%) e Lecco (31,2%) si posizionano rispettivamente al 1° e al 3° posto (erano 2a e 4a nella precedente indagine); al secondo posto c'è Cremona (32,7%) e al quarto c'è Milano (30,9%). A Como la quota di "under 29" per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (38,8%, pari a 870 figure), "aree commerciali e della vendita" (42,5%, pari a 340 unità) e "aree tecniche e della progettazione" (35,5%, pari a 140 persone). Anche a Lecco sono simili le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (29,9%, pari a 400 figure), "aree commerciali e della vendita" (39%, pari a 120 unità) e "aree della logistica" (34,6%, pari a 100 persone).

Altro focus dell'analisi concerne le figure professionali di difficile reperimento. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 29,2% al 29,6% di aprile); il dato è superiore sia alla media regionale (28,8%) che a quella nazionale (26,5%). **Da sottolineare come le imprese lecchesi evidenzino maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (33,3% contro 27,5%).** A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (27,3%, pari a 610 figure), "aree tecniche e della progettazione" (50,2%, pari a 210 figure); "aree commerciali e della vendita" (19,7%, pari a 160 unità). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (34,5%, pari a 470 figure), "aree tecniche e della progettazione" (52,4%, pari a 160 figure) e "aree commerciali e della vendita" (23,9%, pari a 70 unità)

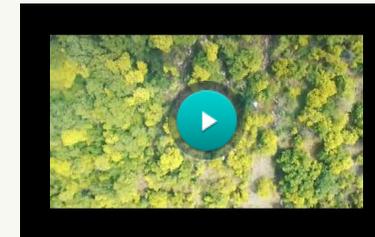
■

+ 0

[ULTIMI ARTICOLI](#) ▶



I nostri video



Statale 36 riapre con la carreggiata sud a doppio senso

[TUTTI I VIDEO](#) ▶

Articoli più letti

[CRONACA](#)



Tre lecchesi fermati in provincia di Cuneo con 8 chili di droga in auto

[CRONACA](#)



Frana a Lierna, chiusa la Statale 36 in entrambe le direzioni

CRONACA



Piano di emergenza per la frana sulla Statale 36. Prefettura: usate il treno

POLITICA | PROVINCIA



"Insieme per Dervio" ricandida il sindaco uscente Davide Vassena

Ritrovaci su Facebook



Link Utili

- ▶ [Avvisi Comunità Pastorale Beato Mazzucconi e Beato Monza](#)
- ▶ [La webcam del Grignone al Rifugio Brioschi](#)
- ▶ [Webcam dai Piani di Bobbio](#)
- ▶ [Sali sul Campanile di Lecco](#)
- ▶ [Comune di Lecco](#)
- ▶ [Provincia di Lecco](#)
- ▶ [Info Montagna Sicura](#)
- ▶ [Ospedali di Lecco](#)
- ▶ [Decanato di Lecco](#)
- ▶ [Decanati e Parrocchie](#)

Alpi Media Group

- ▶ [Valseriana News](#)
- ▶ [Valtellina News](#)
- ▶ [Como Live](#)

Caleidoscopio

30 Aprile 1993 l'Organizzazione europea per la ricerca nucleare (Cern) annuncia che il World Wide Web sarà gratis per tutti.

Social



© 2014  resegoneonline.it

Testata giornalistica telematica iscritta nel Registro Giornali e Periodici del Tribunale civile e penale di Lecco al n. 3/2010, con disposizione del 15/09/2010.

Editore: Resegone 3000 s.r.l. Capitale sociale € 10.000 i.v.

Sede legale: Viale L.Borri 109 Varese

Registro Imprese - Partita Iva 03279800134 - N.ro Rea Lc 312032 - Iscr. Roc 21348

redazione@resegoneonline.it

■

