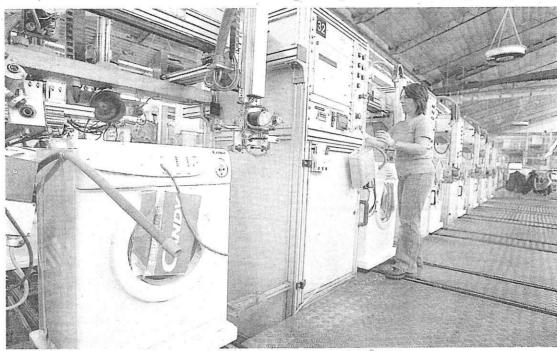
LAVORO

CONTRATTI INTEGRATIVI VERREBBERO RIDISCUSSI **E CANCELLATI** PER I NUOVI ASSUNTI

LA QUATTORDICESIMA VERREBBE SPALMATA LUNGO TUTTO L'ANNO E PAGATA OGNI MESE

Candy, nessuno sarà licenziato

Trovata un'intesa che salverebbe i posti pur riducendo gli stipendi



Gli esuberi annunciati dall'azienda due anni fa Ora sarebbero cancellati grazie all'accordo fra azienda e sindacati

Gli operai che attualmente lavorano nella fabbrica di Brugherio l'ultima del Gruppo rimasta in Italia

Le lavatrici che verrebbero prodotte grazie all'accordo Attualmente ne vengono costruite 320mila

di FABIO LOMBARDI

- BRUGHERIO -ALLA CANDY c'è un'intesa per cancellare i licenziamenti L'avrebbero raggiunta nei giorni scorsi azienda e sindacati. Il 23 settembre scadranno infatti gli ammortizzatori sociali (contratti di solidarietà trasformati un paio di mesi fa in cassa integrazione) attuati 2 anni fa per congelare i 280 esuberi annunciati dall'azienda. Ora sindacati e azienda avreb-bero trovato un accordo che permetterà di chiedere un ulteriore anno di cassa integrazione ma, ananno di cassa integrazione ma, an-che quando scadrà - o subito an-che se non fosse concesso un altro anno di cassa (ipotesi improbabi-le) - non ci sarebbero licenziamen-ti. Ciò grazie a un accordo che ta-glierebbe gli stipendi (lasciandoli al livello attuale con le riduzioni legate agli ammortizzatori) ma conserverebbe l'occupazione.

I DETTAGLI sono ancora da scoprire. Martedì, in assemblea, saranno illustrati ai circa 500 operai che realizzano lavatrici nella fabbrica di Brugherio (ultima del gruppo Candy rimasta in Italia). Poi ci sarà il referendum nel quale i lavoratori saranno chiamati a dire sì o no all'intesa.

La strada verso questo accordo era già stata tracciata un paio di mesi fa quando azienda e sindaca-ti trasformarono i contratti di solidarietà in cassa integrazione. Una

norma prevede infatti che in aziende che abbiamo avviato trasformazioni industriali con nuo-ve tecnologie per creare le cosid-dette "fabbriche 4.0" (cosa che Candy ha fatto a Brugherio ottenendo anche finanziamenti regio-nali) ci sia la possibilità di chiedere un prolungamento fino a un an-no degli ammortizzatori. Ma solo per la cassa integrazione. Intanto però sindacati e azienda hanno lavorato per "neutralizzare" gli esu-



Bus della discordia

Fra i "benefit" che sarebbero cancellati c'è il pullman che porta a Brugherio alcuni dipendenti delle ex fabbriche lombarde Alcuni lo considerano un licenziamento camuffato



beri anche senza cassa integrazio-ne. Come? Verrebbero sostanzial-mente cancellati i contratti di se-condo livello e la 14esima (anche condo livello e la 14esima (anche questa un'integrativo aziendale) spalmata lungo l'anno (pagata ogni mese). I nuovi assunti non dovrebbero più godere di nessun integrativo. Le ore lavorative (attualmente 16 a sertimana) passephero a 24 (nel prossimo eventualmente 16 a settumana) passe-rebbero a 24 (nel prossimo, even-tuale, anno di cassa) e poi a 28 de-finitive con aumenti dei volumi: dalle attuali 320mila lavabianche-ria all'anno a 500mila.

SOLUZIONI che, pur salvando Poccupazione, non convincono tutti proprio per i tagli economici strutturali. Verrebbe anche tolto il pullman aziendale che porta a Brugherio i lavoratori (un'ottanti-na in totale, ma molti non usano na in totale, ma motti non usano il bus) che prima lavoravano nelle fabbriche lombarde ora chiuse. «Molti, senza il pullman, sarebbero impossibilitati anche per i costi a venire a Brugherio. Si tratterebbe di un licenziamento camufetto di capulcuno fiori i cancel. rebbe di un licenziamento camuf-fato», dice qualcuno fuori i cancel-li dell'azienda. Di sicuro il Grup-po Candy, dopo anni di flessione, sta attraversando un momento di rilancio. Il fatturato è cresciuto del 14% nel 2017 (1,148 miliardi di euro di ricavi). Candy ha circa 4.100 dipendenti nel mondo, sei stabilimenti tra Europa, Turchia e Cina. Oltre a Hoover, possiede, fra gli altri, i marchi Rosières (Francia), Jinling (Cina)..

fabio.lombardi@ilgi





ASSEMBLEA Martedi i contenuti dell'intesa saranno illustrati agli operai che poi si dovranno esprimere a favore o contro nel corso di un referendum Un passaggio che segnerà il futuro dell'ultima fabbrica della Candy rimasta in Italia

(Rossi)