

Economia

ECONOMIALECCO@LAPROVINCIA.IT
Tel. 0341 357411 Fax 0341 368547

TOCCANDO FERRO

«Confindustria sta facendo il possibile per aiutare chi non ha trovato una collocazione, ma oggi è difficile farlo se non si dispone di competenze»
Lorenzo Riva, presidente di Confindustria Lecco Sondrio

Il lavoro si impara «Così formeremo nuovo personale»

Progetto. La Confindustria Human Resources Academy curerà la preparazione di 12 persone nel settore tessile
«Ci vuole competenza per gestire macchinari evoluti»

LECCO
CHRISTIAN DOZIO

Visto che le competenze che servono alle aziende non si trovano «in natura», la strada è formare direttamente il personale di cui c'è necessità.

Il filo conduttore è questo anche per la Confindustria Human Resources Academy, il nuovo progetto che l'associazione di categoria ha avviato in collaborazione con Manpower Group e sviluppato in partnership con Limonta Spa, azienda leader nel settore tessile.

Due percorsi

Proprio in questo comparto si andrà a finalizzare l'attività del nuovo corso denominato «Tessitura e tecnologia tessile», il primo dei due percorsi previsti nella prima fase di lancio, destinati alla formazione e riqualificazione di personale inoccupato. Il secondo sarà dedicato invece a meccanica ed elettromeccanica.

I riflettori, in occasione ieri dell'avvio delle lezioni, si sono

Il progetto con Manpower Group e sviluppato in partnership con Limonta Spa

concentrate non soltanto sull'iniziativa, ma anche sui protagonisti: otto donne e quattro uomini, tra i 20 e i 45 anni, provenienti dalle province di Lecco e Como, che potranno godere non soltanto della preparazione teorica, ma anche con la pratica direttamente in azienda, dove potranno contare su docenti d'eccezione. Il riferimento è ai tecnici della Limonta, riferimento con i suoi tessuti speciali per le più prestigiose firme dell'abbigliamento, pelletteria, calzature e arredamento in Italia e all'estero.

«Il tessile è un settore importante, sia nel Comasco che nel Lecchese - ha esordito Sergio Arcioni, presidente della Categoria Merceologia Tessile e Abbigliamento di Confindustria Lecco e Sondrio -. Nel mettere a punto questa iniziativa siamo partiti da una ricerca con cui abbiamo focalizzato le esigenze delle imprese in relazione alla necessità di figure professionali. Quindi, con Limonta, abbiamo organizzato questo corso che prevede l'assunzione di dodici persone».

Anche nel tessile, ha evidenziato, servono competenze e dipendenti preparati. «Anche in questo comparto è necessaria una preparazione tecnica di alto livello per gestire macchinari che si sono evoluti. Per restare competitivi bisogna investire e restare innovativi non solo nel

fashion ma anche sotto l'aspetto tecnico. Anche sul nostro territorio, pur essendo la congiuntura non particolarmente favorevole, il tessuto è vivace. Speriamo questo sia il primo di tanti altri corsi».

«È solo l'inizio»

A evidenziare l'importanza della formazione e dell'acquisizione di competenze che possano essere appetibili sul mercato, adeguandosi alla richiesta - spesso massiva - che arriva dalle aziende del territorio è stato invece il presidente degli industriali Lorenzo Riva. «Confindustria sta facendo il possibile per aiutare chi non ha trovato una collocazione, ma oggi è difficile farlo se non si dispone di competenze: non c'è più spazio per chi non sa e non ha voglia di continuare ogni giorno a imparare qualcosa. Questa è un'opportunità straordinaria di mettersi in gioco - ha aggiunto, rivolgendosi agli studenti -. Ma non sentitevi arrivati, perché è solo l'inizio di un percorso che mi auguro vi porti infine a ottenere un lavoro, che equivale a vedere garantita la propria dignità. Il lavoro va conquistato, anche in questo periodo di innovazione continua, perché dietro ogni macchina, per quanto evoluta, c'è un uomo o una donna che la comanda, la controlla e la fa funzionare. Al centro delle aziende c'è sempre la persona».



Nel magazzino dell'azienda tessile Limonta ARCHIVIO

La testimonianza

«Ho perso il lavoro a maggio È una bella opportunità»

«Io ho 45 anni: ho perso il lavoro a maggio e faccio fatica a trovare una nuova occupazione. Questa opportunità è veramente importante per chi, come me, ha scelto di rimettersi in gioco». Tra i dodici corsisti selezionati da Manpower per partecipare al corso «Tessitura e tecnologia tessile» c'è anche una madre di famiglia che ha perso il lavoro da una manciata di mesi. Dallo scorso mese di maggio ha cercato di riposizionarsi nel mondo del lavoro, ma ha incontrato una lunga serie di difficoltà, tra curriculum scartati e domande respinte. Adesso, grazie alla proposta di Confindustria e Limonta e alla selezione dell'agenzia Manpower per la donna si aprono prospettive completamente

diverse. «Questo corso è veramente una bella opportunità per entrare in azienda - ha affermato, durante l'incontro che ha ufficialmente aperto l'iniziativa formativa -. Io so cucire e svolgere lavori di questo genere e ho mandato curriculum come tessitrice, ma le aziende cercano l'esperienza lavorativa specifica e se non ne hai di fatti hai le gambe tagliate. Io ho deciso di mettermi in discussione e ci provo. E se vale per me che ho 45 anni, a maggior ragione vale per i ragazzi che si affacciano adesso al mondo del lavoro». La carta d'identità, d'altro canto, ha ovviamente il suo peso al momento della selezione da parte dei responsabili delle risorse umane delle imprese. La donna lo ricorda quando il discorso si

sposta sulla voglia di lavorare. «Tante aziende se guardano prima l'età non è scontato che ti diano un'opportunità, anche se hai voglia di lavorare. Io ho due figli e so bene che a 45, 50 anni è difficile mettersi in gioco. Questa è davvero una bella possibilità». Come compagni di banco, la mamma avrà undici ragazzi di età variabile, con una ragazza di vent'anni e tre complessivamente sotto i venticinque. Anche sotto questo aspetto, l'iniziativa portata avanti dall'associazione datoriale con una delle aziende lariane di riferimento ha un peso «sociale», come rimarcato da Manpower durante la presentazione. I dodici «studenti» sono infatti studenti appena diplomati o persone da reinserire. Hanno una formazione e provenienze diverse. È dunque una classe eterogenea, a dimostrazione del ruolo sociale della sperimentazione.

C.D.O.

Un corso di 252 ore, tra lezioni teoriche e prove pratiche

«La nostra comunità, composta da 700 persone, vi sta aspettando». È questo il benvenuto che Stefano Losa, direttore delle risorse umane di Limonta spa, ha voluto dare ieri ai dodici studenti, alle prese con l'avvio del corso.

Sono attesi da 252 ore di corso, tra aula, formazione tecnico-pratica e affiancamento passivo in azienda per 40 ore: un percorso nel quale impareranno a fare tutto, dallo sviluppo del prodotto a orditura, tessitura e controllo della qualità, studiando l'intera evoluzione dall'idea alla spedizione, come ha evidenziato Stefania Palma, re-

sponsabile dell'Area Risorse Umane di Confindustria Lecco e Sondrio.

«Ogni giorno - ha aggiunto Losa - abbiamo bisogno di personale qualificato che entri nelle nostre fabbriche. Personale per il quale le aziende si accapigliano: servono tessitori, meccanici, periti tessili e via dicendo. La necessità di introdurre in azienda nuovo personale, soprattutto in ragione di un fisiologico ricambio generazionale, è per noi un tema centrale. Voi avete una grande opportunità: acquisire competenze molto ricercate sul territorio. Avete una grande opportunità: sfruttatela

al meglio». Per lanciare l'iniziativa è stata effettuata anche un'indagine, che evidenzia la fame di figure tecniche da parte del tessuto imprenditoriale lecchese. Gli operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche, immediatamente seguiti da progettisti ed ingegneri, sono le figure professionali ritenute maggiormente strategiche - e altrettanto difficili da reperire - dalle imprese delle due province.

A cercare di far incontrare domanda e offerta è Manpower Group, partner dell'iniziativa formativa di Confindustria e Limonta. «Sui mercati



Stefano Losa, Sergio Arcioni, Lorenzo Riva e Igor Hahn

internazionali la competizione è sempre più elevata - ha esordito Igor Hahn, Head of Region Lombardia del gruppo -. È necessario fronteggiare la velocità con cui oggi il progresso tecnico si realizza. Questo presuppone che si continui sempre a imparare cose nuove. Il fatto che siate qui è già importante, perché significa che volete mettervi in gioco per costruire il vostro futuro. Il progetto promosso con Confindustria Lecco e Sondrio è un esempio concreto di come, attraverso efficaci modelli di collaborazione fra imprese e istituzioni, sia possibile sviluppare le competenze più richieste dai distretti industriali e dar nuovo slancio all'economia locale».

C.Do.

Giovedì i lavoratori incroceranno le braccia dalle 10 alle 11 per sensibilizzare istituzioni e comunità

Il sindacato: “Questi lavoratori vanno ricollocati in un'altra sede dell'azienda. Ma per ora Fomas è sorda alle nostre richieste”

CERNUSCO LOMBARDONE - **Licenziamento collettivo di tutti i dipendenti per la chiusura del sito produttivo.** È l'inquietante futuro prospettato ai dieci operai qualificati in forze al capannone della Fomas situato a Cernusco in via Cavalieri di Vittorio Veneto. Giovedì prossimo, 24 ottobre, i lavoratori incroceranno le braccia **dalle 10 alle 11** per accendere i riflettori delle istituzioni e dell'intera comunità sulla loro situazione.

Al loro fianco i sindacalisti del Sgb, sindacato generale di base che hanno seguito la vicenda fin dagli anni scorsi. A fornire i dettagli della situazione è il sindacalista **Sandro Sartorio**: “Nell'ultimo incontro l'azienda ci ha comunicato l'intenzione di procedere a novembre con il licenziamento collettivo dei dieci dipendenti del sito produttivo di Cernusco. Abbiamo chiesto con forza e lo ripetiamo ora che **questi lavoratori vanno ricollocati in azienda, sia a Osnago che in un altro punto produttivo di Fomas.** Gli stessi lavoratori sono disponibili anche a un cambiamento di mansione pur di mantenere il posto di lavoro”.

Un anno e mezzo fa il ridimensionamento a 10 unità

Del resto già un anno e mezzo fa, quando era stato prospettato e messo in atto un ridimensionamento del sito cernuschesse, questi dipendenti, tutti con un'esperienza ventennale in azienda, avevano mostrato attaccamento all'azienda scegliendo di restare. “Da 25 dipendenti si era scesi a 10 con la promessa che il sito sarebbe stato mantenuto attivo. Invece così non è stato. Fomas ha provato a vendere l'intero comparto, con una cessione del ramo d'azienda, senza però trovare acquirenti”.

“Questi dipendenti vanno ricollocati”

Nelle scorse settimane è stata comunicata la decisione di chiudere l'attività, vendere i muri e dismettere i macchinari utilizzati. Una scelta su cui anche [il consigliere di minoranza Salvatore Krassowski aveva chiesto lumi in consiglio comunale](#) a Cernusco chiedendo al sindaco **Giovanna De Capitani** di fare tutto quanto nelle sue possibilità per mantener questi posti di lavoro. “Per Fomas il polo cernuschesse non è più redditizio. Noi ribadiamo invece che queste dieci persone non possono essere lasciate a piedi così”.

Gli operai non potrebbero neppure ricorrere alla cassa integrazione

I lavoratori non potrebbero neppure beneficiare della cassa integrazione dal momento che l'azienda ha deciso proprio di cessare l'attività. "Nelle assemblee che si sono tenute con i dipendenti è emerso che spazi di ricollocamento esisterebbero. Basta pensare che nella realtà osnaghese si fa ricorso al personale esterno perché ritenuto più flessibile. Purtroppo l'azienda si è mostrata finora sorda alle nostre richieste e alle soluzioni proposte". Contattati, i vertici dell'azienda fanno sapere, tramite l'ufficio comunicazione, di non voler al momento rilasciare alcuna dichiarazione dal momento che gli incontri tra le parti e le relative contrattazioni sono ancora in corso.

Al via l'Academy di Confindustria e Manpower con Limonta Spa dedicata al settore tessile

Dodici partecipanti in cerca di una nuova occupazione

LECCO / COSTA MASNAGA o- Per molti di loro, una possibilità di ricollocazione in un ambito nuovo, imparando una professione di cui il territorio oggi è in parte sguarnita e di cui le aziende del settore hanno fortemente bisogno: dodici aspiranti tessitori hanno iniziato oggi, martedì, la loro esperienza alla **Confindustria Human Resources Academy**, il nuovo progetto di Confindustria Lecco e Sondrio in collaborazione con ManpowerGroup, sviluppato in partnership con Limonta SpA di Costa Masnaga.

Questa speciale 'scuola' di formazione parte quindi con una prima edizione che si focalizza sul settore tessile. Vi partecipano **otto donne e quattro uomini, di età compresa fra i 20 e i 40 anni circa**, tutti provenienti dalle province di Lecco e di Como e selezionati da Manpower. Ci sono giovani alla loro prima esperienza lavorativa, altri in cerca di una nuova occupazione.



Quasi nessuno di loro ha lavorato in passato presso un'azienda tessile, ma del resto il settore ha bisogno di nuovi ingressi non trovando oggi sul mercato le competenze che cerca.

“Il tessile abbigliamento offre opportunità di lavoro che non sempre trovano risposta - sottolinea il presidente della categoria Merceologica Tessile e Abbigliamento di Confindustria Lecco e Sondrio **Sergio Arcioni** - e l'elemento fondante di Confindustria Human Resources Academy è quello di partire da un'analisi sulle competenze richieste dalle imprese del territorio. Per questo siamo convinti che saprà contribuire a rispondere ai bisogni del nostro comparto, oltre che a quello di generare occupazione e favorire l'aggiornamento delle competenze, andando nella direzione della riqualificazione”.



Reskilling, per dare nuovo personale al settore

E' un esperimento di ricollocazione di personale proveniente da altri ambiti lavorativi, o per meglio dire di "reskilling" come sottolineato da **Igor Hahn**, referente regionale di Manpower.

"Il progetto - ha spiegato - è un esempio concreto di come, attraverso efficaci modelli di collaborazione fra imprese e Istituzioni, sia possibile sviluppare le competenze più richieste dai distretti industriali e dar nuovo slancio all'economia locale. L'Academy del tessile in partenza consentirà infatti a persone che sono oggi fuori dal mondo del lavoro di intraprendere un percorso professionale e alle aziende di tornare ad essere sempre più competitive".



Lezioni teoriche in aula e pratiche in azienda

Il corso prevede **252 ore complessive**, divise fra aula, formazione tecnico-pratica e affiancamento passivo in azienda per 40 ore. Le lezioni introduttive in aula, che pongono le basi del Corso, sono dedicate a Principi di filatura, La tessitura, Il controllo qualità. Il percorso formativo prosegue poi con quattro moduli che riaffrontano i temi direttamente sul campo, in azienda, con: Sviluppo prodotto, Orditura, Tessitura e Controllo della qualità.

Le dodici persone coinvolte avranno tutte l'occasione di formarsi anche presso gli stabilimenti Limonta, realtà che vanta ben 125 anni di storia e 700 dipendenti, per poi giocare nel futuro lavorativo presso la stessa azienda o in altre realtà del settore.



“Le persone sono per Limonta un patrimonio di valore inestimabile e la necessità di introdurre in azienda nuovo personale, soprattutto in ragione di un fisiologico ricambio generazionale, è per noi un tema centrale - evidenzia il direttore delle Risorse Umane di Limonta, **Stefano Losa** - Con Confindustria HRA l’azienda ha la chance di inserire nuove risorse in linea con le sue esigenze e le persone coinvolte quella di proseguire con successo il percorso nel mondo del lavoro. Diciamo che la palla è in loro possesso, noi speriamo che la giochino bene e siamo con loro nella partita per offrire il nostro massimo supporto. Le premesse sono buone perché questa esperienza possa partire e svilupparsi con la soddisfazione di tutti, confermandosi un’opportunità concreta di crescita”.

Un secondo corso per l’area meccanica

Il corso Tessitura e tecnologia tessile è il primo dei due percorsi previsti nella prima fase di lancio, destinati alla formazione e riqualificazione di personale inoccupato. Il secondo sarà dedicato all’area meccanica ed elettromeccanica.



“Il nodo delle risorse umane è centrale per il sistema produttivo e la nostra Associazione affronta questo tema con una serie di iniziative destinate a fasce diverse della popolazione, spaziando dall’orientamento per i giovani e giovanissimi al sostegno agli Istituti tecnici, dall’impegno per gli ITS a iniziative come questa che, lanciata nel mese di luglio, inizia già con il coinvolgimento di un buon numero di iscritti ai quali proponiamo un percorso nuovo e complementare rispetto all’esistente” evidenzia il presidente di Confindustria Lecco e Sondrio, **Lorenzo Riva**.

12 inoccupati e un'opportunità offerta loro da Confindustria: 'specializzarsi' nel tessile. Al via l'Academy

 leccoonline.com/articolo.php

October 22,
2019

Per dirla con l'espressione scelta da Igor Hahn, responsabile regionale ManpowerGroup si tratta di un **esperimento di reskilling**: ha preso il via quest'oggi, presso la sede distaccata di via Parini, l'edizione pilota dedicata al **tessile** di **Confindustria Human Resources Academy**, nuovo progetto sviluppato dall'Associazione in collaborazione proprio con **ManpowerGroup e Limonta spa**, azienda leader, sul territorio, nel settore.





12 i corsisti - 8 donne e 4 uomini - dai 20 ai 45 anni di età, al loro primo approccio al mondo del lavoro dopo la carriera scolastica o pronti a rimettersi in gioco, come nel caso della più "grande", già madre di due figli, disoccupata da maggio ma volenterosa di reinserirsi in un'azienda, acquisendo nuove competenze in un campo affascinante e capace di garantire prospettive.



Sergio Arcioni

"Il tessile - ha spiegato infatti **Sergio Arcioni, Presidente della Categoria** - offre opportunità di lavoro che non sempre trovano risposta. L'elemento fondante di Confindustria Human Resources Academy è quello di partire da un'analisi sulle competenze richieste dalle imprese del territorio. Per questo siamo convinti che saprà contribuire a rispondere ai bisogni del nostro comparto, oltre che a quello di generare occupazione e favorire l'aggiornamento delle competenze, andando nella direzione della riqualificazione". Stare al passo con i tempi, anche per quanto riguarda la preparazione tecnica, è infatti - ha sottolineato Arcioni - un'esigenza imposta dal mercato, soprattutto in un settore molto vivace che sta facendo "di qualità e servizio aspetti per contrastare la concorrenza dei Paesi asiatici che hanno peculiarità diverse dalle nostre".



Igor Hahn

Un elemento, quest'ultimo su cui ha insistito anche **Igor Hahn**: "una concorrenza sempre più elevata presuppone un cambiamento tecnico e che voi impariate sempre cose nuove" ha detto rivolgendosi ai 12 partecipanti, scelti da ManpowerGroup tra gli inoccupati di Lecco e Como in quanto hanno dato prova di essere animati dalla voglia di lavorare nel tessile, indipendentemente dagli studi intrapresi in gioventù. "Essere qui è già importante, per costruire il vostro futuro in questo settore" ha chiosato.



Lorenzo Riva

"In Confindustria vedo la voglia di contribuire alla vita del territorio" ha altresì sottolineato. Ed in effetti l'Associazione "sta facendo di tutto per venire incontro al mondo del lavoro e a chi non ha ancora trovato una collocazione" ha sostenuto il **Presidente Lorenzo Riva**, ribadendo quanto già detto la scorsa settimana ai ragazzi dell'ITS Meccatronica: "Non è più tempo per il qualunquismo, servono competenze. Oggi avete un'opportunità" ha proseguito parlando ai corsisti. "Non sentitevi però arrivati alla fine di questo corso: avete solo iniziato un sentiero. Il lavoro va conquistato, veramente. Lo dobbiamo fare anche noi come imprenditori. Confindustria sta facendo tanto, è vero, perchè abbiamo bisogno di voi: dietro ogni macchina ci sarà sempre un uomo, l'uomo resterà sempre al centro del nostro pensiero".



Fino al 7 novembre le lezioni si terranno in via Parini, tenute da docenti specializzati che già collaborano da tempo con Confindustria e insegnano presso istituti scolastici a indirizzo tessile, non presenti in provincia di Lecco. Seguirà la formazione in azienda, presso la Limonta di Costa Masnaga che metterà a disposizione tecnici interni che mostreranno ai ragazzi l'intero ciclo, dall'ideazione del prodotto al controllo qualità alla fine della lavorazione. Le ultime 40 ore, infine, saranno di affiancamento passivo, uno a uno, sempre in azienda.





Stefano Losa

"Noi abbiamo a Costa Masnaga una comunità di 700 persone che vi sta aspettando" ha affermato **Stefano Losa, Direttore delle Risorse Umane di Limonta**. "Ogni giorno abbiamo bisogno di personale qualificato, sostituendo chi va in pensione e apportando nuove competenze. Le società si accapigliano per rubarsi le persone. E' tempo di cambiare. Avete una grande possibilità: imparare un mestiere molto ricercato. Abbiamo bisogno di persone curiose, assetate, affamate di conoscere cose nuove. Sono sicuro che tutti e 12 giocherete bene la palla perchè Limonta ha bisogno di voi, il territorio ha bisogno di voi".

A.M.

© www.leccoonline.com - Il primo network di informazione online della provincia di Lecco



ALPI MEDIA GROUP

Network libero e indipendente di testate online

23 ottobre 2019

[Giovanni da Capestrano](#)



CERCA



0

Lecco, 22 ottobre 2019 | [ECONOMIA](#)

Al via Confindustria Human Resources Academy per il settore tessile

Il corso Tessitura e tecnologia tessile è il primo dei due percorsi previsti nella prima fase di lancio





Prende il via oggi, 22 ottobre, l'edizione pilota dedicata al tessile di Confindustria Human Resources Academy, il nuovo progetto di Confindustria Lecco e Sondrio, in collaborazione con ManpowerGroup, sviluppato in partnership con Limonta SpA per questo specifico settore.

Messo a punto a partire dalla survey sulle skills richieste dal sistema produttivo, allo scopo di supportare la domanda di personale con competenze specifiche e di creare una cultura diffusa di learnability, Confindustria Human Resources Academy parte quindi con una prima edizione che si focalizza sul settore tessile e alla quale partecipano 12 persone attualmente in cerca di impiego. Fra queste, 8 donne e 4 uomini, di età compresa fra i 20 e i 40 anni circa, tutti provenienti dalle province di Lecco e di Como.

Confindustria HRA si concentra infatti, nel suo complesso, sulla formazione e riqualificazione sia di persone inoccupate sia di personale dipendente dopo che Confindustria Lecco e Sondrio e ManpowerGroup hanno messo a punto la mappatura delle competenze ricercate. Questo grazie alle 90 aziende associate, trasversali rispetto ai settori e concentrate soprattutto nelle fasce dimensionali da 10 a 49 dipendenti e da 50 a 249 dipendenti, che hanno risposto alla survey.

Il corso Tessitura e tecnologia tessile è il primo dei due percorsi previsti nella prima fase di lancio, destinati alla formazione e riqualificazione di personale inoccupato. Il secondo sarà dedicato all'area meccanica ed elettromeccanica.

"Il nodo delle risorse umane è centrale per il sistema produttivo e la nostra Associazione affronta questo tema con una serie di iniziative destinate a fasce diverse della popolazione, spaziando

PER LA TUA PUBBLICITÀ SU

 ALPI MEDIA GROUP

Contattaci
338.358813
pubblicita@alpimediagroup.com

 L'Osservatore

dall'orientamento per i giovani e giovanissimi al sostegno agli Istituti tecnici, dall'impegno per gli ITS a iniziative come questa che, lanciata nel mese di luglio, inizia già con il coinvolgimento di un buon numero di iscritti ai quali proponiamo un percorso nuovo e complementare rispetto all'esistente" - evidenzia il Presidente di Confindustria Lecco e Sondrio, Lorenzo Riva.

"Il tessile abbigliamento offre opportunità di lavoro che non sempre trovano risposta - sottolinea il Presidente della Categoria Merceologica Tessile e Abbigliamento di Confindustria Lecco e Sondrio Sergio Arcioni - e l'elemento fondante di Confindustria Human Resources Academy è quello di partire da un'analisi sulle competenze richieste dalle imprese del territorio. Per questo siamo convinti che saprà contribuire a rispondere ai bisogni del nostro comparto, oltre che a quello di generare occupazione e favorire l'aggiornamento delle competenze, andando nella direzione della riqualificazione".

"Siamo lieti di contribuire a sviluppare e migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel territorio lecchese - evidenzia Igor Hahn, Head of Region Lombardia ManpowerGroup. Il progetto promosso con Confindustria Lecco e Sondrio è un esempio concreto di come, attraverso efficaci modelli di collaborazione fra imprese e Istituzioni, sia possibile sviluppare le competenze più richieste dai distretti industriali e dar nuovo slancio all'economia locale. L'Academy del tessile in partenza consentirà infatti a persone che sono oggi fuori dal mondo del lavoro di intraprendere un percorso professionale e alle aziende di tornare ad essere sempre più competitive".

Limonta SpA - azienda leader di settore e punto di riferimento, con i suoi tessuti speciali, per le più prestigiose firme dei settori abbigliamento, pelletteria, calzature e arredamento in Italia e all'estero - è il partner per lo sviluppo del progetto Confindustria HRA in ambito tessile e ha consentito la messa a punto dell'edizione pilota che fa da modello per il settore.

Le dodici persone coinvolte avranno tutte l'occasione di formarsi anche presso gli stabilimenti Limonta, come previsto dal programma del corso, per poi giocare nel futuro lavorativo presso la stessa azienda o in altre realtà del settore.

"Le persone sono per Limonta un patrimonio di valore inestimabile e la necessità di introdurre in azienda nuovo personale, soprattutto in ragione di un fisiologico ricambio generazionale, è per noi un tema centrale - evidenzia il Direttore delle Risorse Umane di Limonta, Stefano Losa. Con Confindustria HRA l'azienda ha la chance di inserire nuove risorse in linea con le sue esigenze e le persone coinvolte quella di proseguire con successo il percorso nel mondo del lavoro. Diciamo che la palla è in loro possesso, noi speriamo che la giochino bene e siamo con loro nella partita per offrire il nostro massimo supporto. Le premesse sono buone perché questa esperienza possa partire e svilupparsi con la soddisfazione di tutti, confermandosi un'opportunità concreta di crescita".

Limonta SpA conta su una divisione tessile-arredamento, sita a Costa Masnaga, con 137 persone, 100 delle quali impegnate nelle attività produttive. La Tessitura di Lurago d'Erba ad Alzate Brianza, invece, dedicata al prodotto abbigliamento conta sulla collaborazione di 63 persone, 55 delle quali impegnate nelle attività produttive. Oltre 200 i telai che battono nelle due sale telaio del Gruppo Limonta. 155 su



I nostri video



"Una giornata con noi": il Laboratorio Missionario Mazzucconi

[TUTTI I VIDEO ▶](#)

Articoli più letti

[CAMMINA CON NOI](#)



Dal Cainallo al Rifugio Brioschi sulla vetta del Grignone (Via della Ganda)

[CRONACA](#)

200 le persone operative per quanto attiene la divisione tessile, 85 delle quali donne, con un'età media vicina ai 50 anni. 40 le persone al di sopra dei 55 anni, 20 delle quali raggiungeranno entro 3 anni la pensione.

Il Corso Tessitura e tecnologia tessile

252 le ore di corso complessive, divise fra aula, formazione tecnico-pratica e affiancamento passivo in azienda per 40 ore.

Le lezioni introduttive in aula, che pongono le basi del Corso, sono dedicate a Principi di filatura, La tessitura, Il controllo qualità. Il percorso formativo prosegue poi con quattro moduli che riaffrontano i temi direttamente sul campo, in azienda, con: Sviluppo prodotto, Orditura, Tessitura e Controllo della qualità.

Il finanziamento è garantito da Formatemp.

L'indagine

L'indagine evidenzia che gli operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche, immediatamente seguiti da progettisti ed ingegneri, sono le figure professionali ritenute maggiormente strategiche dalle imprese delle due province. Ma, queste stesse figure, risultano anche essere quelle di più difficile reperimento. Fra i motivi alla base di questa difficoltà spiccano la mancanza delle qualifiche minime richieste e la concorrenza fra imprese nel contendersi i candidati.

Il turnover, assieme alla necessità di figure più competenti, sono invece le ragioni per le quali le aziende prevedono nuovi inserimenti.

Il diploma di maturità tecnica è quello più richiesto. Per quanto attiene i percorsi di laurea, il primato va invece a ingegneria meccanica, seguita da ingegneria industriale e, con qualche punto di distacco, da ingegneria gestionale.

L'attitudine al problem solving si conferma invece la competenza trasversale più richiesta dalle imprese della survey, seguita da quella alla collaborazione e integrazione, oltre che dall'orientamento agli obiettivi.

■

+ 0

ULTIMI ARTICOLI ►



Frode da 35milioni di euro scoperta dalla Guardia di Finanza di Lecco

CRONACA



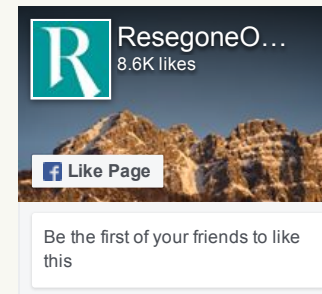
Operazione antidroga a Calolzio, Cesana, Lecco e Civate

CAMMINA CON NOI



Dall'Alpe di Paglio al Rifugio Santa Rita, tra la Val Varrone e la Val Blandino

Ritrovaci su Facebook



Link Utili

- ▶ [Avvisi Comunità Pastorale Beato Mazzucconi e Beato Monza](#)
- ▶ [La webcam del Grignone al Rifugio Brioschi](#)
- ▶ [Webcam dai Piani di Bobbio](#)
- ▶ [Sali sul Campanile di Lecco](#)
- ▶ [Comune di Lecco](#)
- ▶ [Provincia di Lecco](#)
- ▶ [Info Montagna Sicura](#)
- ▶ [Ospedali di Lecco](#)
- ▶ [Decanato di Lecco](#)
- ▶ [Decanati e Parrocchie](#)

Alpi Media Group

- ▶ [Valseriana News](#)
- ▶ [Valtellina News](#)
- ▶ [Como Live](#)

Caleidoscopio

23 Ottobre 1956 migliaia di dimostranti ungheresi protestano contro le influenze e l'occupazione sovietica della loro nazione (la Rivoluzione ungherese verrà stroncata il 4 Novembre)

Social



© 2014  resegoneonline.it

Testata giornalistica telematica iscritta nel Registro Giornali e Periodici del Tribunale civile e penale di Lecco al n. 3/2010, con disposizione del 15/09/2010.

Editore: Resegone 3000 s.r.l. Capitale sociale € 10.000 i.v.

Sede legale: Viale L.Borri 109 Varese

Registro Imprese - Partita Iva 03279800134 - N.ro Rea Lc 312032 - Iscr. Roc 21348

redazione@resegoneonline.it

■

