

Icam: nuovo bonus per i dipendenti «È un terzo pilastro»

Accordo sindacale. Viene così alimentata la formazione e premiata la crescita delle nuove competenze acquisite. Può raggiungere il valore di una mensilità aggiuntiva

LECCO
MARIA G. DELLA VECCHIA

Per i dipendenti di Icam Cioccolato arriva un nuovo bonus che premia la professionalità, ricompensando così anche l'impegno che ciascun lavoratore mette nel proprio miglioramento.

Con la sottoscrizione di un accordo sindacale l'azienda di Orsenigo della famiglia Agostoni ha introdotto "l'elemento di professionalità", sistema di valutazione esteso a tutti i 400 dipendenti per alimentare la formazione e premiare anche in senso economico la crescita delle nuove competenze acquisite.

Un sistema a punteggi con criteri di valutazione differenti per impiegati e operai porta all'assegnazione di un premio che può raggiungere il valore di una mensilità aggiuntiva per gli im-

piegati, più un 30% a fronte di risultati straordinari, mentre, spiega una nota aziendale, «si compone di una parte fissa aggiuntiva in busta paga, che può variare dai 25 ai 270 euro, in base alla complessità della mansione, per gli operai, e di una parte variabile stabilita sulla base delle valutazioni ricevute».

Alla quattordicesima mensilità prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'industria alimentare si è aggiunto nel tempo il premio di risultato «che negli ultimi anni si è attestato intorno ai 2.500-3.000 euro, posizionandosi come quasi una sedicesima mensilità», afferma il direttore generale di Icam Cioccolato, Adelio Crippa. Ora è la volta del terzo pilastro retributivo strettamente legato agli investimenti nella formazione continua.

«Professionalità e vantaggi»

Il nuovo bonus «sviluppa premesse che in Icam nascono da lontano, fin da quando, all'inizio degli anni Novanta, la nostra azienda - afferma il vicepresidente, Plinio Agostoni - è stata una delle prime ad aver introdotto il contratto di secondo livello legato agli obiettivi e quindi al premio di produzione».

Una logica che si replica in modo diverso, aggiunge l'imprenditore, anche nel rapporto fra l'azienda e le cooperative di coltivatori di cacao, vere e proprie partnership che non si limitano a un rapporto cliente-for-

nitore e che da decenni vedono Icam impegnata a sostenere i contadini nel miglioramento delle tecnologie di produzione e delle competenze delle persone coinvolte.

Ora dunque nella sede della fabbrica di Orsenigo si continua seguendo una logica centrata sulla professionalità e le competenze, «in modo molto coerente con quella che è stata fino ad oggi la nostra direzione, sulla base del rispetto di parametri che per Icam erano validi trent'anni fa e lo sono ancora oggi in termini di efficienza, qualità e indice di servizio al cliente. Siamo ben contenti di poter offrire ai nostri dipendenti percorsi di crescita professionale a cui corrisponde anche un vantaggio economico».

«Sistemi che uniscono»

«Ciò crea in azienda un clima positivo - aggiunge Agostoni -, sviluppa la stima fra le persone, che si aiutano e si sentono parte integrante del progetto aziendale e del ruolo che Icam svolge sul mercato».

«L'azienda - conclude - è un'organizzazione in cui tutti devono dare il proprio contributo e noi favoriamo questa partecipazione con tantissima formazione e valorizzando le qualità di ognuno, scegliendo di privilegiare sistemi che uniscono e che evitano di creare un clima di competizione che crea stress fra le persone».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La crescita della formazione professionale viene ritenuta fondamentale all'interno della Icam

«Un incoraggiamento a far sempre meglio»

La formazione continua messa in campo da Icam Cioccolato soprattutto nell'ultimo decennio per adeguare le prestazioni dei lavoratori all'alto livello degli impianti tecnologici della fabbrica di Orsenigo, è alla base delle possibilità di crescita che l'azienda assicura a ciascuno dei propri dipendenti, senza differenza fra impiegati e operai né fra reparti aziendali.

Il nuovo "elemento di professionalità" che dunque ora misura, allo scopo di premiarlo, il nuovo livello delle competenze acquisite si basa anche, per stare ai numeri più recenti, sulle circa 40mila ore di formazione on the job messe in campo dall'azienda

nel 2020, in un piano che si è intensificato strada facendo per rispondere alle esigenze di quella che è considerata una fabbrica tecnologicamente molto avanzata nella produzione di cioccolato, visitata da delegazioni di imprenditori provenienti da diverse aree del mondo.

Il nuovo stabilimento, spiega una nota aziendale, «aveva reso necessario un incremento della formazione per adeguare le competenze dei lavoratori all'elevato grado di automazione del nuovo sito e alla conseguente complessità crescente delle mansioni». La nuova sede, dunque, ha spinto l'azienda nella ricerca e costruzione di profes-

sionalità avanzate, in un processo che ha visto il coinvolgimento degli operai interni non specializzati, già attivi nella vecchia sede di Lecco, in diverse ore di corsi di aggiornamento per conoscere a fondo le fasi di processo produttivo. Nello stesso tempo è stato elevato anche il grado di specializzazione degli operai nuovi assunti verso la gestione dei nuovi impianti in ottica di Industria 4.0.

«Oggi la formazione - afferma l'azienda - continua a essere un asset fondamentale» e il nuovo bonus che premia l'acquisizione di competenze rappresenta «un riconoscimento all'ottimo lavoro di tutte le persone di Icam e un incoraggiamento a fare sempre meglio per crescere di pari passo con le evoluzioni aziendali e del settore», afferma il direttore generale dell'azienda, Adelio Crippa. **M. Del.**

■ Il premio si compone di una parte fissa e di una parte variabile

■ «La nostra azienda è stata tra le prime ad aver introdotto il contratto di secondo livello»

C'è spazio per 17.300 assunzioni Lario, un trimestre dal 20% in più

Lavoro

Le aziende dei territori di Lecco e Como prevedono aumenti di 2.900 unità da luglio a settembre

Ammontano a circa 17.300 le assunzioni che le aziende dei territori di Lecco e Como hanno in previsione di effettuare nel terzo trimestre 2021. Un numero consistente e in netta crescita rispetto alle intenzioni comunicate dalle imprese lariane al sistema camerale in relazione al trimestre precedente, quando il totale si era fermato a 14.400.

L'aumento è dunque di 2.900 unità, per una variazione percentuale di 20 punti. Del totale previsto da luglio a settembre, 11.420 è la quota riferibile alla sponda comasca, mentre 5.880

al territorio lecchese, sempre in base a quanto rilevato nell'ambito dell'indagine Excelsior, svolta mensilmente dalla Camera di Commercio e da Infocamer. A pesare di più nella media complessiva è l'accelerazione impressa alle assunzioni dalla provincia di Como, le cui 2.370 unità in più corrispondono a un incremento del 26,2%. Il Lecchese, con i suoi 530 ulteriori ingressi (sempre in relazione al trimestre precedente) sposta la variazione poco sotto il 10%.

Inevitabilmente, lo scostamento assume contorni assolutamente consistenti nel confronto tendenziale: a Como si passa dalle 4.570 assunzioni previste nel 3° trimestre 2020 alle 11.420 dello stesso periodo di quest'anno (+6.850 unità; +149,9%), mentre a Lecco l'incremento è stato di 3.470 lavora-



Nel trimestre precedente il totale delle assunzioni è stato di 14.400

tori (da 2.410 a 5.880; +144%); la media lariana si attesta al +147,9% (+10.320 assunzioni).

Il trend positivo si conferma anche andando a raffrontare i dati degli avviamenti previsti nel terzo trimestre di quest'anno con quelli di luglio-settembre 2019: a Como +12,7% (pari a 1.290 unità in più) e a Lecco +6,9% (+380 persone); la media lariana si attesta a +10,7% (+1.670 assunzioni).

In Lombardia i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2021 sono 246.560 (+14,5% rispetto al 2° trimestre 2021; +144,4% nei confronti del 3° trimestre 2020; +6,9% rispetto al 3° trimestre 2019); a livello nazionale invece risultano 1.280.460 (rispettivamente +30,2%; +105,8%; +15,1%).

Una assunzione su tre, sul Lario, si concentra nel comparto industriale (33,6% contro il 44,9% del secondo trimestre 2021): si tratta di 5.810 nuovi contratti, di cui 820 riguardano il settore delle costruzioni. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni dell'11,2% rispetto ai tre mesi precedenti (Como -2,7% e Lecco -22,6%),

ma le stesse risultano in crescita nei confronti del 3° trimestre 2020: l'area lariana registra un incremento delle assunzioni previste del 178%, con +3.720 nuovi ingressi (Como +192,1%, pari a +2.190 unità; Lecco +1.530 persone, +161,1%). Nel confronto con il 3° trimestre 2019, i nuovi posti di lavoro del comparto industriale risultano in crescita solo in provincia di Como (+260 unità; +8,5%), mentre Lecco evidenzia un calo del 3,9% (-100 persone). Complessivamente, l'area lariana registra un incremento di 160 unità (+2,8%).

Invece, gli ingressi previsti nel terziario sono 11.480 (il 66,4% del totale, in decisa crescita rispetto al 55,1% del 2° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 1.690 nel commercio, 3.710 nel turismo e 6.080 negli altri servizi.

L'intero comparto mostra un aumento delle assunzioni del 30,8% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +30,5% e Lecco +31,6%). Rispetto al 3° trimestre 2020 il terziario lariano ha evidenziato una crescita di 6.590 assunzioni previste (+134,8%). **C. Doz.**

Ecco le previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 3° trimestre 2021

Le rilevazioni dell'indagine Excelsior sono svolte mensilmente dalle Camere di Commercio e da Infocamere

LECCO - La Camera di Commercio Como - Lecco, in una nota informativa, illustra i dati dell'**indagine Excelsior** riguardo le **previsioni occupazionali delle imprese lariane**.

L'indagine è coordinata a livello nazionale da **Unioncamere**, in accordo con l'**Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**, il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**.

Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 3° e nel 2° trimestre 2021				
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2021	Assunzioni previste 2° trim 2021	var %	var assoluta
Bergamo	23.270	21.990	5,8	1.280
Brescia	29.550	28.460	3,8	1.090
Como	11.420	9.050	26,2	2.370
Cremona	6.520	5.590	16,6	930
Lecco	5.880	5.350	9,9	530
Lodi	3.600	3.130	15,0	470
Mantova	8.130	8.140	-0,1	-10
Milano	112.100	94.410	18,7	17.690
Monza B.za	14.940	13.670	9,3	1.270
Pavia	9.080	8.040	12,9	1.040
Sondrio	4.930	3.450	42,9	1.480
Varese	17.160	14.020	22,4	3.140
Como+Lecco	17.300	14.400	20,1	2.900
Lombardia	246.560	215.280	14,5	31.280
Italia	1.280.460	983.800	30,2	296.660

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Secondo i dati dell'indagine svolta tra il 24 maggio e il 9 giugno 2021, **nel 3° trimestre 2021** le imprese lariane hanno previsto di effettuare complessivamente **17.300 nuovi ingressi**, di cui **11.420 per Como** e **5.880 per Lecco**.

Previsioni sull'occupazione, 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane. A Lecco 5.880 | 2

Entrambi i territori del Lario hanno registrato incrementi delle assunzioni previste dalle imprese: la provincia di **Como di 2.370 unità (+26,2%)**, mentre quella di **Lecco di 530 nuovi ingressi (+9,9%)**.

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-90	-2,7	-560	-22,6	-650	-11,2
di cui manifatturiero	330	11,7	-200	-9,1	130	2,6
di cui costruzioni	-420	-80,8	-350	-116,7	-770	-93,9
Terziario	2.470	30,5	1.070	31,6	3.540	30,8
di cui commercio	-260	-23,2	-200	-35,1	-460	-27,2
di cui turismo	1.640	63,1	770	69,4	2.410	65,0
di cui altri servizi	1.080	24,8	510	29,7	1.590	26,2
TOTALE	2.370	20,8	530	9,0	2.900	16,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Nel 3° trimestre 2021, il **33,6% delle entrate previste** dalle imprese lariane (contro il 44,9% del 2° trimestre 2021) si concentra nel **comparto industriale**. Si tratta di **5.810 nuovi contratti**, di cui **820** riguardano il settore delle **costruzioni**.

Gli ingressi previsti nel **terziario** sono **11.480** (ovvero il 66,4% del totale 3, in decisa crescita rispetto al 55,1% del 2° trimestre). In particolare, le nuove assunzioni previste sono **1.690** nel **commercio**, **3.710** nel **turismo** e **6.080** negli altri **servizi**.

Previsioni sull'occupazione, 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane. A Lecco 5.880 | 3

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a LUGLIO 2021 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	33,1	28,0	25,6
	di cui manifatturiero	27,8	20,3	18,2
	di cui costruzioni	5,4	7,7	7,4
	Servizi	66,9	72,0	74,4
	di cui commercio	9,7	11,5	10,2
	di cui turismo	25,3	18,0	29,1
	di cui altri servizi	31,8	42,5	35,2
Titolo di studio (*)	Laureati	11,9	17,5	12,0
	Diploma	33,4	33,0	32,2
	Qualifica professionale	17,9	18,3	20,0
	Assolvimento obbligo scolastico	36,8	32,5	35,9
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	24,6	30,0	23,0
	Tempo determinato	62,5	60,0	65,0
	Apprendistato	6,4	6,0	7,0
	Altro	6,4	4,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	62,8	53,9	66,8
	50-249 dipendenti	15,8	20,4	16,2
	250 dipendenti e oltre	21,3	25,6	17,0
	Assunzioni <i>high skill</i>	17,1	23,1	15,9
	Assunzioni <i>under 29</i>	34,9	33,4	32,6
	Difficoltà di reperimento	39,8	32,7	30,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Nel mese di luglio 2021, sulle **6.910 assunzioni programmate** dalle imprese lariane la quota con contratto a **tempo indeterminato** risulta in calo di oltre 3 punti percentuali rispetto a luglio 2019.

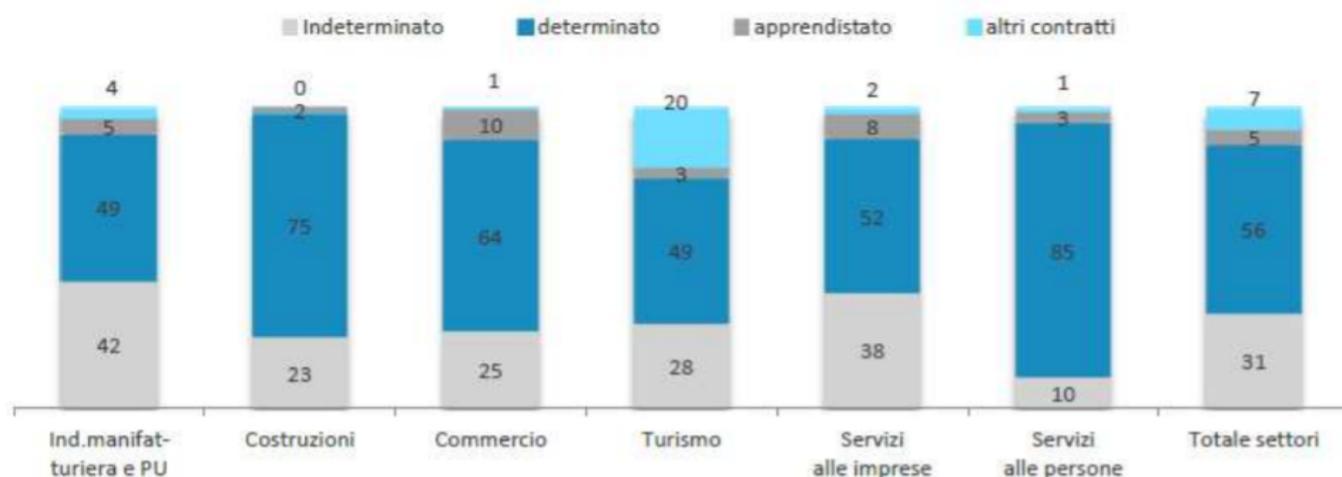
Lecco scende dal **34%** del luglio 2019 al **31% del luglio 2021** (a luglio 2020 la quota si era attestata al 18%), mentre Como dal **25% al 21%** (a luglio 2020 il valore era del 14%).

Scende di quasi **due punti la quota dei contratti di apprendistato** rispetto a luglio 2019, mentre aumenta dal 57,6% del 3° trimestre 2019 al 62,5% la quota di nuovo personale che le imprese lariane hanno previsto di assumere con contratto a **tempo determinato**.

Lecco sale dal 45% del luglio 2019 al 56% dello stesso mese di quest'anno (a luglio 2020 la quota si era attestata al 54%), mentre **Como dal 64% al 66%** (a luglio 2020 il valore era del 73%).

Previsioni sull'occupazione, 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane. A Lecco 5.880 | 4

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Con riferimento a luglio 2019, a luglio 2021 resta pressoché **stabile la quota di assunzioni** previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici), che si attesta al **17,1%**.

La quota di **Como** scende dal **17,2% del luglio 2019 al 16%** (a luglio 2020 era pari al 13,9%), mentre **Lecco sale dal 17,7% al 19%** (a luglio 2020 la quota era stabile:17,7%).

Previsioni sull'occupazione, 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane. A Lecco 5.880 | 5

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2021 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,9	30,9	23,5	34,7
Brescia	10,3	28,1	27,2	34,3
Como	11,1	30,8	18,1	40,1
Cremona	13,6	32,2	23,0	31,2
Lecco	13,4	38,1	17,7	30,7
Lodi	10,7	33,7	15,0	40,6
Mantova	10,7	36,1	17,5	35,8
Milano	24,0	34,7	13,9	27,4
Monza B.za	17,4	34,1	17,2	31,2
Pavia	16,1	37,0	14,7	32,1
Sondrio	4,9	22,4	30,1	42,6
Varese	16,4	33,6	20,2	29,7
LOMBARDIA	17,5	33,0	18,3	31,2
ITALIA	12,0	32,2	20,0	35,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Rispetto a luglio 2019, sale la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato**: si passa **dall'11,4% all'11,9%**. **Como** - la cui percentuale si attesta all'11,1% (contro l'11,3% di luglio 2019 e l'8,1% di un anno dopo) - si piazza al **7° posto nella graduatoria lombarda**, mentre **Lecco**, con il **13,4%** (contro l'11,6% di luglio 2019 e il 10,7% di un anno dopo) è al **6°**.

Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti **scendono al 51,3%** delle assunzioni totali e crescono dal **26,8% al 36,8%** i casi in cui è richiesto il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico.

Tra i profili maggiormente richiesti troviamo soprattutto **figure a media e bassa specializzazione** come cuochi, camerieri, impiantisti, conduttori di mezzi.

Previsioni sull'occupazione, 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane. A Lecco 5.880 | 6

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2021		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	21,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	13,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	6,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	5,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	5,0
TOTALE	1.240	51,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a luglio 2019, i giovani con meno di 29 anni sembrano avere minori opportunità. La quota delle assunzioni previste per luglio 2021 dalle imprese lariane e riservate agli **“under 29”** **diminuisce dal 35,5% al 34,9%**.

Economia: nel 3° trimestre 2021 previsti 17.300 nuovi ingressi nelle imprese lariane

 leccoonline.com/articolo.php

July 26, 2021

Altri comuni, Lecco



Continuano le rilevazioni dell'indagine Excelsior sulle **previsioni di assunzione**, svolte mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche.

Nel **3° trimestre 2021** le imprese delle province di Como e di Lecco hanno previsto di effettuare complessivamente **17.300 nuovi ingressi**, di cui 11.420 per Como e **5.880 per Lecco** (nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano 14.400, pertanto si registra una crescita di 2.900 unità: +20,1%).

Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2021	Assunzioni previste 2° trim 2021	var %	var assoluta
Bergamo	23.270	21.990	5,8	1.280
Brescia	29.550	28.460	3,8	1.090
Como	11.420	9.050	26,2	2.370
Cremona	6.520	5.590	16,6	930
Lecco	5.880	5.350	9,9	530
Lodi	3.600	3.130	15,0	470
Mantova	8.130	8.140	-0,1	-10
Milano	112.100	94.410	18,7	17.690
Monza B.za	14.940	13.670	9,3	1.270
Pavia	9.080	8.040	12,9	1.040
Sondrio	4.930	3.450	42,9	1.480
Varese	17.160	14.020	22,4	3.140
Como+Lecco	17.300	14.400	20,1	2.900
Lombardia	246.560	215.280	14,5	31.280
Italia	1.280.460	983.800	30,2	296.660

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Entrambi i territori lariani hanno registrato **incrementi delle assunzioni** previste dalle imprese: la provincia di Como di 2.370 unità (+26,2%), mentre quella di Lecco di 530 nuovi ingressi (+9,9%). Ancor più significativo è l'incremento delle assunzioni rispetto all'estate scorsa: a Como si passa dalle 4.570 assunzioni previste nel 3° trimestre 2020 alle 11.420 dello stesso periodo di quest'anno (+6.850 unità: +149,9%), mentre a Lecco l'incremento è stato di 3.470 lavoratori (da 2.410 a 5.880: +144%); la media lariana si attesta al +147,9% (+10.320 assunzioni). Anche rispetto al 3° trimestre 2019 (cfr. tab. 1bis) i dati risultano in aumento: a Como +12,7% (pari a 1.290 unità in più) e a Lecco +6,9% (+380 persone); la media lariana si attesta a +10,7% (+1.670 assunzioni).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 3° trimestre 2019, 2020 e 2021							
Territorio	Assunzioni previste 3° trim 2021	Assunzioni previste 3° trim 2020	Assunzioni previste 3° trim 2019	var % 3° trim 2021/3° trim 2020	var % 3° trim 2020/3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2020/3° trim 2020	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2019
Bergamo	23.270	9.520	22.640	144,4	2,8	13.750	630
Brescia	29.550	12.190	27.960	142,4	5,7	17.360	1.590
Como	11.420	4.570	10.130	149,9	12,7	6.850	1.290
Cremona	6.520	2.420	6.370	169,4	2,4	4.100	150
Lecco	5.880	2.410	5.500	144,0	6,9	3.470	380
Lodi	3.600	1.410	2.990	155,3	20,4	2.190	610
Mantova	8.130	3.470	7.330	134,3	10,9	4.660	800
Milano	112.100	44.650	104.990	151,1	6,8	67.450	7.110
Monza B.za	14.940	6.150	14.720	142,9	1,5	8.790	220
Pavia	9.080	3.990	8.250	127,6	10,1	5.090	830
Sondrio	4.930	1.860	3.920	165,1	25,8	3.070	1.010
Varese	17.160	8.260	15.900	107,7	7,9	8.900	1.260
Como+Lecco	17.300	6.980	15.630	147,9	10,7	10.320	1.670
Lombardia	246.560	100.890	230.690	144,4	6,9	145.670	15.870
Italia	1.280.460	622.080	1.112.920	105,8	15,1	658.380	167.540

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 3° trimestre 2021 sono 246.560 (+14,5% rispetto al 2° trimestre 2021; +144,4% nei confronti del 3° trimestre 2020; +6,9% rispetto al 3° trimestre 2019); a livello nazionale risultano 1.280.460 (rispettivamente +30,2%; +105,8%; +15,1%).

Rispetto al 2° trimestre 2021, tra le province lombarde, solo Mantova evidenzia un leggero calo delle assunzioni previste tra luglio e settembre di quest'anno (-10 unità, pari al -0,1%); considerando le variazioni in valore assoluto, la graduatoria regionale è guidata da Milano (+17.690 ingressi, +18,7%), seguita da Varese e Como (rispettivamente +3.140 e +2.370 persone: +22,4% e +26,2%). Agli ultimi tre posti, Mantova segue Lecco e Lodi (rispettivamente +530 e +470 unità: +9,9% e +15%).

Rispetto al 3° trimestre 2020 (cfr. tavola 2), considerando le variazioni assolute, è sempre Milano a guidare la classifica lombarda (+67.450 assunzioni: +151,1%), seguita da Brescia (+17.360 unità: +142,4%) e Bergamo (+13.750 persone: +144,4%); la graduatoria è chiusa da Lodi (+2.190: +155,3%), che è preceduta da Sondrio e Lecco (rispettivamente +3.070 e +3.470 unità, +165,1% e +144%). Considerando le variazioni assolute, anche rispetto al 3° trimestre 2019 è sempre Milano la provincia lombarda con la performance migliore (+7.110 persone: +6,8%); precede Brescia e Como (rispettivamente +1.590 e +1.290 unità: +5,7% e +12,7%); agli ultimi tre posti si posizionano Lecco, Monza Brianza e Cremona (rispettivamente +380, +220 e +150 nuovi ingressi: +6,9%, +1,5%, +2,4%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a LUGLIO 2021 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	33,1	28,0	25,6
	di cui manifatturiero	27,8	20,3	18,2
	di cui costruzioni	5,4	7,7	7,4
	Servizi	66,9	72,0	74,4
	di cui commercio	9,7	11,5	10,2
	di cui turismo	25,3	18,0	29,1
	di cui altri servizi	31,8	42,5	35,2
Titolo di studio (*)	Laureati	11,9	17,5	12,0
	Diploma	33,4	33,0	32,2
	Qualifica professionale	17,9	18,3	20,0
	Assolvimento obbligo scolastico	36,8	32,5	35,9
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	24,6	30,0	23,0
	Tempo determinato	62,5	60,0	65,0
	Apprendistato	6,4	6,0	7,0
	Altro	6,4	4,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	62,8	53,9	66,8
	50-249 dipendenti	15,8	20,4	16,2
	250 dipendenti e oltre	21,3	25,6	17,0
	Assunzioni <i>high skill</i>	17,1	23,1	15,9
	Assunzioni <i>under 29</i>	34,9	33,4	32,6
	Difficoltà di reperimento	39,8	32,7	30,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Nel 3° trimestre 2021, il 33,6% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 44,9% del 2° trimestre 2021) si concentra nel comparto industriale (cfr tavola 4a): si tratta di 5.810 nuovi contratti, di cui 820 riguardano il settore delle costruzioni. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni dell'11,2% rispetto ai tre mesi precedenti (Como -2,7% e Lecco -22,6%, cfr. tavola 5), ma le stesse risultano in crescita nei confronti del 3° trimestre 2020: l'area lariana registra un incremento delle assunzioni previste del 178%, con +3.720 nuovi ingressi (Como +192,1%, pari a +2.190 unità; Lecco +1.530 persone, +161,1%). Rispetto al 3° trimestre 2019 (cfr. tavola 6), i nuovi posti di lavoro del comparto industriale risultano in crescita solo in provincia di Como (+260 unità: +8,5%), mentre Lecco evidenzia un calo del 3,9% (-100 persone). Complessivamente, l'area lariana registra un incremento di 160 unità (+2,8%).

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2021

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	2.760	6.880	1.040	2.200	3.800	9.080
Brescia	3.580	9.350	1.000	2.310	4.580	11.660
Como	1.020	2.810	220	520	1.240	3.330
Cremona	850	2.280	210	430	1.060	2.710
Lecco	900	2.190	150	300	1.050	2.480
Lodi	410	990	100	210	510	1.200
Mantova	1.150	3.010	210	470	1.360	3.480
Milano	4.350	12.040	3.120	6.760	7.470	18.800
Monza B.za	1.240	3.200	470	1.000	1.710	4.200
Pavia	590	1.700	230	510	820	2.210
Sondrio	380	870	150	270	530	1.140
Varese	1.710	4.100	310	700	2.020	4.800
COMO+LECCO	1.920	5.000	370	820	2.290	5.810
LOMBARDIA	18.930	49.400	7.210	15.660	26.150	65.060
ITALIA	97.030	251.790	39.760	84.890	136.790	336.680

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Gli ingressi previsti nel terziario (cfr. tavola 4b) sono 11.480 (ovvero il 66,4% del totale³, in decisa crescita rispetto al 55,1% del 2° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 1.690 nel commercio, 3.710 nel turismo e 6.080 negli altri servizi⁴. L'intero comparto mostra un aumento delle assunzioni del 30,8% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +30,5% e Lecco +31,6%, cfr. tavola 5).

Rispetto al 3° trimestre 2020 il terziario lariano ha evidenziato una crescita di 6.590 assunzioni previste (+134,8%): per Como +4.660 (+135,9%); per Lecco +1.930 (+132,2%). Con riferimento al 3° trimestre 2019 (cfr. tavola 6), i nuovi posti di lavoro del terziario risultano in crescita in entrambi i territori: a Como di 1.030 unità (+14,6%); a Lecco di 470 (+16,1%). Nel complesso, l'area lariana registra un incremento di 1.500 unità (+15%).

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2021

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	1.080	2.850	1.610	3.750	2.560	7.600	5.240	14.190	9.040	23.270
Brescia	1.350	3.390	2.650	5.800	2.890	8.710	6.880	17.900	11.460	29.550
Como	430	1.120	1.210	2.600	1.620	4.360	3.260	8.090	4.500	11.420
Cremona	220	600	310	880	860	2.340	1.390	3.620	2.440	6.520
Lecco	240	570	540	1.110	580	1.720	1.360	3.390	2.410	5.880
Lodi	150	400	200	530	540	1.470	890	2.400	1.400	3.600
Mantova	340	830	340	1070	1.090	2.760	1.760	4.650	3.120	8.130
Milano	4.710	12.380	5.590	15.610	23.000	65.320	33.300	93.300	40.770	112.100
Monza B.za	730	2.120	760	2.060	2.130	6.570	3.610	10.740	5.330	14.940
Pavia	310	800	500	1.350	1.510	4.730	2.310	6.880	3.130	9.080
Sondrio	350	640	1.500	2.050	430	1.090	2.280	3.790	2.810	4.930
Varese	800	1.930	1.530	3.630	2.460	6.800	4.800	12.360	6.810	17.160
COMO+LECCO	670	1.690	1.750	3.710	2.200	6.080	4.620	11.480	6.910	17.300
LOMBARDIA	10.690	27.610	16.740	40.430	39.650	113.460	67.080	181.500	93.230	246.560
ITALIA	54.230	138.490	155.380	302.360	187.860	502.930	397.460	943.780	534.250	1.280.460

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Nel mese di **luglio 2021**, sulle 6.910 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+150,7%, pari a +4.160 unità rispetto a luglio 2020; +32,9% e +1.710 persone rispetto a luglio 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) risulta in calo di oltre 3 punti percentuali rispetto a luglio 2019 (24,6% contro 28,1%, anche se in risalita rispetto al dato di luglio 2020 che era sceso al 15,6%); è inferiore alla media regionale (30%), ma superiore a quella nazionale (23%). Lecco scende dal 34% del luglio 2019 al 31% del luglio 2021 (a luglio 2020 la quota si era attestata al 18%), mentre Como dal 25% al 21% (a luglio 2020 il valore era del 14%); Como occupa la penultima piazza nella graduatoria regionale (precedendo solo Sondrio), mentre Lecco è 2a dietro a Milano (38%).

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 2° e nel 3° trimestre per settore, anno 2021

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-90	-2,7	-560	-22,6	-650	-11,2
di cui manifatturiero	330	11,7	-200	-9,1	130	2,6
di cui costruzioni	-420	-80,8	-350	-116,7	-770	-93,9
Terziario	2.470	30,5	1.070	31,6	3.540	30,8
di cui commercio	-260	-23,2	-200	-35,1	-460	-27,2
di cui turismo	1.640	63,1	770	69,4	2.410	65,0
di cui altri servizi	1.080	24,8	510	29,7	1.590	26,2
TOTALE	2.370	20,8	530	9,0	2.900	16,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

A fine luglio 2019, Como occupava la 10a piazza e Lecco era sempre 2a. Scende di quasi due punti la quota dei contratti di apprendistato rispetto a luglio 2019 (attestandosi al 6,4% contro l'8,5%); il dato risulta in linea con la media lombarda e nazionale (che nel

luglio 2021 è pari, rispettivamente, al 6% e al 7%). Lecco scende dal 9% del luglio 2019 al 5% dello stesso mese di quest'anno (a luglio 2020 la quota si era attestata al 26%); Como dall'8% al 7% (a luglio 2020 il valore era dell'1%). Aumenta dal 57,6% del 3° trimestre 2019 al 62,5% la quota di nuovo personale che le imprese lariane hanno previsto di assumere con contratto a tempo determinato (a luglio 2020 il valore era del 66,7%); la quota di luglio 2021 è superiore alla media regionale (60%), ma inferiore a quella nazionale (65%). Lecco sale dal 45% del luglio 2019 al 56% dello stesso mese di quest'anno (a luglio 2020 la quota si era attestata al 54%), mentre Como dal 64% al 66% (a luglio 2020 il valore era del 73%).

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2020	var % 3° trim 2021-3° trim 2020	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2019	var % 3° trim 2021-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2020	var % 3° trim 2021-3° trim 2020	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2019	var % 3° trim 2021-3° trim 2019	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2020	var % 3° trim 2021-3° trim 2020	var assoluta 3° trim 2021/3° trim 2019	var % 3° trim 2021-3° trim 2019
Industria	2.190	192,1	260	8,5	1.530	161,1	-100	-3,9	3.720	178,0	160	2,8
di cui manifatturiero	1.930	219,3	260	10,2	1.400	177,2	-20	-0,9	3.330	199,4	240	5,0
di cui costruzioni	250	92,6	0	0,0	150	100,0	-70	-18,9	400	95,2	-70	-7,9
Terziario	4.660	135,9	1.030	14,6	1.930	132,2	470	16,1	6.590	134,8	1.500	15,0
di cui commercio	650	138,3	10	0,9	310	119,2	-30	-5,0	960	131,5	-20	-1,2
di cui turismo	2.030	356,1	980	60,5	850	326,9	360	48,0	2.880	347,0	1.340	56,5
di cui altri servizi	1.970	82,4	30	0,7	780	83,0	150	9,6	2.750	82,6	180	3,1
TOTALE	6.850	149,9	1.290	12,7	3.470	144,0	380	6,9	10.320	147,9	1.670	9,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelisior, 2021

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

A Como, la maggioranza dei **nuovi ingressi a tempo indeterminato** previsti a luglio 2021 (cfr. grafico 3) si concentra nel **manifatturiero** (anche se la quota diminuisce al 39% delle assunzioni totali di quel settore; era del 62% sia a luglio 2019 che a luglio 2020) e nelle **costruzioni** (31%; era dell'84% a luglio 2019 e del 3% a luglio 2020). Viceversa, il **terziario** vede una netta prevalenza di contratti a tempo determinato, soprattutto nei servizi alle persone e alle imprese (dove questa tipologia di assunzioni riguarda, rispettivamente, l'81% e il 71%; a luglio 2019 la percentuale per i servizi alle persone era pari al 75%, mentre per i servizi alle imprese era del 41%).

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2021 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2021 nei principali settori



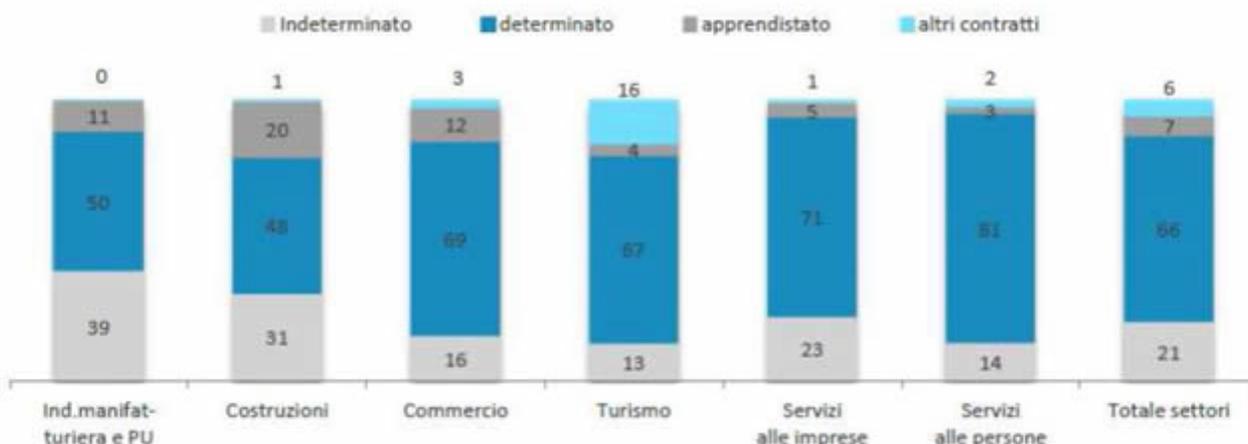
Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

A Lecco, i comparti con le più alte quote di assunzioni a tempo indeterminato (cfr. grafico 4) sono il manifatturiero e i servizi alle imprese (entrambi con valori in calo rispetto al luglio 2019: dal 69% al 42% il manifatturiero e dal 46% al 38% i servizi alle imprese) anche se, per entrambi i comparti, continuano a prevalere i contratti a **tempo determinato**. Quest'ultima forma è particolarmente utilizzata per servizi alle persone e per le costruzioni; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di

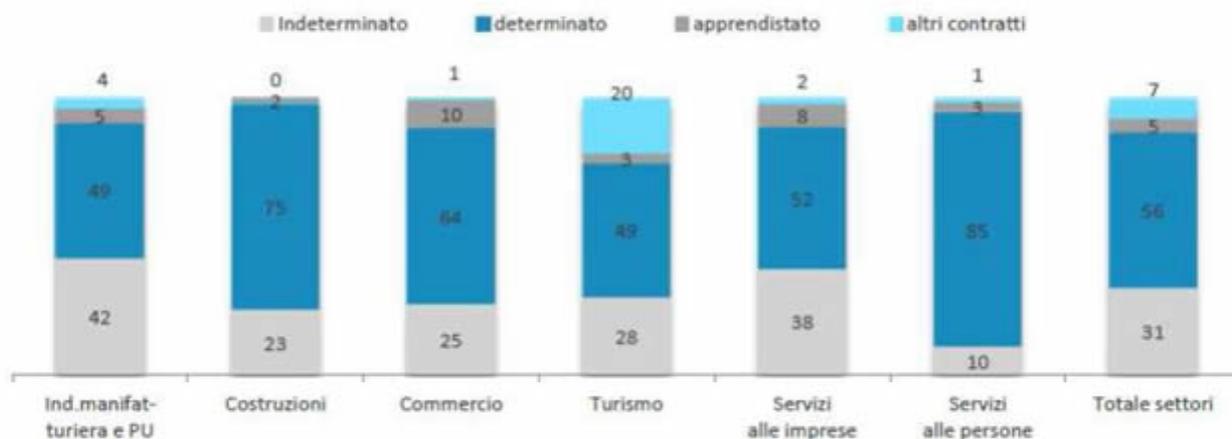
quelle previste a luglio di quest'anno è dell'85% (contro il 75% del luglio 2019 e il 76% del luglio 2020). Per le costruzioni la percentuale è del 75% (contro il 13% di luglio 2019 e il 83% di luglio 2020).

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a luglio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a luglio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto al luglio 2019, a luglio 2021 cresce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle imprese lariane con meno di 50 addetti (dal 54,7% al 62,8% del totale; a luglio 2020 la quota era del 60,9%), mentre cala sia quella delle medie aziende (dal 19,7% al 15,8%; a luglio 2020 la quota era del 14,9%), sia quella delle realtà imprenditoriali con più di 250 addetti (dal 25,8% al 21,3%; a luglio 2020 era il 23,9%).

Territorio	Professioni high skill
Bergamo	16,3
Brescia	14,8
Como	16,0
Cremona	17,6
Lecco	19,0
Lodi	15,4
Mantova	14,5
Milano	30,3
Monza B.za	25,1
Pavia	23,1
Sondrio	7,6
Varese	21,7
LOMBARDIA	23,1
ITALIA	15,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Sempre con riferimento a luglio 2019, a luglio 2021 resta pressoché stabile la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure "high skill" (dirigenti, specialisti e tecnici, cfr. tavole 3 e 7), che si attesta al 17,1% (era del 17,3% nel luglio del 2019 e del 15,2% un anno dopo); il valore risulta inferiore alla media regionale (23,1%), ma superiore a quello nazionale (15,9%). La quota di Como scende dal 17,2% del luglio 2019 al 16% (a luglio 2020 era pari al 13,9%), mentre Lecco sale dal 17,7% al 19% (a luglio 2020 la quota era stabile:17,7%). Como occupa l'8a piazza nella graduatoria regionale, mentre Lecco è 5a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 30,3%, 25,1%, 23,1%), mentre chiudono la classifica Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 14,8%, 14,5% e 7,6%). A fine luglio 2019 Como occupava la 6a piazza e Lecco la 5a.

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,9	30,9	23,5	34,7
Brescia	10,3	28,1	27,2	34,3
Como	11,1	30,8	18,1	40,1
Cremona	13,6	32,2	23,0	31,2
Lecco	13,4	38,1	17,7	30,7
Lodi	10,7	33,7	15,0	40,6
Mantova	10,7	36,1	17,5	35,8
Milano	24,0	34,7	13,9	27,4
Monza B.za	17,4	34,1	17,2	31,2
Pavia	16,1	37,0	14,7	32,1
Sondrio	4,9	22,4	30,1	42,6
Varese	16,4	33,6	20,2	29,7
LOMBARDIA	17,5	33,0	18,3	31,2
ITALIA	12,0	32,2	20,0	35,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Rispetto a luglio 2019, sale la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dall'11,4% all'11,9% (a luglio 2020, la quota era del 9,1%); il valore è inferiore a quello lombardo (17,5%) e in linea con quello italiano (12%)¹². Como - la cui percentuale si attesta all'11,1% (contro l'11,3% di luglio 2019 e l'8,1% di un anno dopo) - si piazza al 7o posto nella graduatoria lombarda, mentre Lecco, con il 13,4% (contro l'11,6% di luglio 2019 e il 10,7% di un anno dopo) è 6a. La classifica regionale è guidata da Milano (24%), seguita da Monza e Varese (rispettivamente 17,4% e 16,4%), ed è chiusa da Mantova, Brescia e Sondrio (rispettivamente 10,7%, 10,3% e 4,9%).

A fine luglio 2019 Como occupava la 6a piazza e Lecco la 5a¹³. Nell'area lariana gli ingressi di diplomati previsti scendono al 51,3% delle assunzioni totali (contro il 61,7% di luglio 2019 e il 54% di luglio 2020): il 33,4% con diploma di scuola media superiore (contro il 31,8% di luglio 2019 e il 31,2% dell'anno seguente) e il 17,9% di Istituto professionale (contro il 29,9% di luglio 2019 e il 22,8% del 2020). Viceversa, crescono dal 26,8% al 36,8% i casi in cui è richiesto il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico. Per quest'ultimo, Como con il 40,1% (a fronte del 29,5% di luglio 2019 e del 39,2% a luglio 2020) occupa il 10° posto tra le province lombarde (era sempre 10a nel 2019, mentre era 11a nel 2020)¹⁴, mentre Lecco è al 3° posto, con il 30,7% (era al 21,3% nel luglio 2019, in 3a piazza, e al 32,4% un anno dopo, 6a). La classifica regionale di luglio 2021 è guidata da Milano (27,4%), seguita da Varese (29,7%); agli ultimi tre posti (oltre a Como) si piazzano Lodi e Sondrio (rispettivamente 40,6% e 42,6%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2021		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	950	21,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili, abbigliamento, calzature	320	7,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	320	7,1
Conduttori di mezzi di trasporto	250	5,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	210	4,7
TOTALE	2.050	45,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di luglio 2021		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A LUGLIO
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	510	21,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	13,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	150	6,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	5,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	5,0
TOTALE	1.240	51,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tra i **profili maggiormente richiesti** nelle previsioni relative a luglio, sia per le imprese comasche che per quelle lecchesi troviamo soprattutto figure a media e bassa specializzazione:

- per Como (cfr. tavola 9) “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (950 persone, pari al 21,1% degli ingressi previsti a luglio); “operai specializzati e conduttori di impianti nelle industrie tessili, abbigliamento e calzature” (320: 7,1%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese” (320: 7,1%); “conduttori dei mezzi di trasporto” (250: 5,6%); “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione” (210: 4,7%), a pari merito con “operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori”;

- per Lecco (cfr. tavola 10), “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (510 persone, pari al 21,2% degli ingressi previsti a luglio), “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (330 nuove assunzioni, pari al 13,7%); “operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori” (150: 6,2%); “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione” (130: 5,4%); “personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali” (120: 5%), a pari merito con “operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici”.

Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	33,8
Brescia	35,0
Como	35,8
Cremona	31,9
Lecco	33,2
Lodi	30,5
Mantova	30,0
Milano	34,3
Monza B.za	30,9
Pavia	31,4
Sondrio	22,6
Varese	33,0
LOMBARDIA	33,4
ITALIA	32,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto a luglio 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste per luglio 2021 dalle imprese lariane e riservate agli “under 29” diminuisce dal 35,5% al 34,9%, risultando, tuttavia, superiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (rispettivamente 33,4% e 32,6%). Como, sale dal 34,6% di luglio 2019 al 35,8% dello stesso mese del 2021 (a fine luglio 2020 la quota era del 37,9%) e occupa la 1a posizione nella graduatoria regionale (era 3a nel luglio 2019 e 1a nel luglio dell’anno precedente). Lecco scende dal 37,3% al 33,2% (a luglio 2020 la percentuale era del 35,7%) e occupa la 5a piazza (era 2a sia nel luglio 2019 che un anno più tardi)¹⁵. Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente: a Como (cfr. tavola 12), “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (34,8%, pari a 860 figure), “aree commerciali e della vendita” (50,3%, pari a 370 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (32,3%, ovvero 190 persone). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (36,3%, pari a 500 figure), “aree commerciali e della vendita” (36,8%, pari a 110 nuove assunzioni) e “aree tecniche e della progettazione” (26,6%, 100 unità).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio 2021

ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.460	54,6	34,8	40,3
Aree direzione e servizi generali	90	1,9	29,1	43,0
Area amministrativa	130	2,8	24,0	24,8
Aree commerciali e della vendita	730	16,2	50,3	31,4
Aree tecniche e della progettazione	590	13,1	32,3	50,9
Aree della logistica	510	11,4	27,8	26,5
Totale	4.500	100,0	35,8	38,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Altro focus dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di luglio 2021 la loro quota si conferma consistente, e in aumento: si attesta al 39,8% (contro il 33,3% del luglio 2019 e il 31,9% del luglio 2020), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 32,7% e al 30,8%). Il fenomeno risulta in peggioramento sia a Como (sale al 38,3% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 29,9% di luglio 2019) che a Lecco (la quota aumenta dal 40,3% al 42,8%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: "area produzione di beni ed erogazione del servizio" (990 figure, con un'incidenza del 40,3% sul totale settoriale), "aree tecniche e della progettazione" (300 unità: 50,9%) e "aree commerciali e della vendita" (160 figure: 31,4%).

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio 2021

ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE				
	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.380	57,5	36,3	46,0
Aree direzione e servizi generali	60	2,7	21,9	21,9
Area amministrativa	100	4,3	23,1	7,7
Aree commerciali e della vendita	300	12,6	36,8	30,1
Aree tecniche e della progettazione	360	15,0	26,6	58,2
Aree della logistica	190	7,9	27,2	36,1
Totale	2.410	100,0	33,2	42,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Anche Lecco (cfr. tavola 13) evidenzia le stesse criticità: "aree produzione di beni ed erogazione del servizio" (630 figure, che rappresentano il 46% del totale delle assunzioni settoriali), "aree tecniche e della progettazione" (210 figure: 58,2%); "aree commerciali e della vendita" (90 unità: 30,1%). Risulta altresì più elevata che a Como la quota di difficile reperimento nelle "aree della logistica" (36,1% a Lecco contro il 26,5% di Como), mentre in quest'ultima provincia risulta maggiore la percentuale dell'"area amministrativa" (24,8% contro il 7,7% lecchese) e delle "aree direzione e servizi generali" (43% contro 21,9%).



© www.leccoonline.com - Il primo network di informazione online della provincia di Lecco