

# Lavoro al camp estivo della Technoprobe In 200 hanno detto sì

**L'iniziativa.** Il primo "Summer Job" dell'azienda di Cernusco si è rivelato un autentico successo «Già inserite 36 persone, ma il numero aumenterà»

CERNUSCO LOMBARDONE  
**CHRISTIAN DOZIO**

Il primo Summer Job di Technoprobe si è rivelato un autentico successo. La proposta lanciata dall'azienda di Cernusco a tutti i cittadini maggiorenni di farsi avanti per trascorrere l'estate lavorando in una delle aziende lecchesi di maggior peso e in esponentiale espansione è stata accolta da oltre duecento persone. Tante, infatti, sono state le candidature ricevute nelle scorse settimane, nell'ambito di una campagna che, senza nemmeno essere stata troppo pubblicizzata, ha suscitato grande interesse sul territorio e non soltanto. L'idea è venuta al titolare Roberto Crippa sul finire dello scorso mese di giugno: il tempo di discuterne con il resto del management aziendale ed ecco - il 2 luglio - l'avvio dell'iniziativa.

#### «Iniziativa da replicare»

«Questa estate venite a lavorare con noi. Stiamo cercando operatori di produzione da formare e a cui offrire un contratto di assunzione a tempo

■ «Alcuni potrebbero restare ed entrare a far parte dell'azienda a tempo indeterminato»

determinato. Che siate studenti o meno, di estrazione scientifica o umanistica, se siete maggiorenni ci piacerebbe avervi in Technoprobe con noi questa estate. Mandateci la vostra candidatura e un CV a info@technoprobe.com o passate a lasciarlo in reception presso la nostra sede di Cernusco Lombardone. È questo il momento di entrare in Technoprobe».

Questo il testo diffuso e che ha suscitato una massiccia adesione, con ottimi risultati: tra gli oltre 200 curriculum ricevuti, l'ufficio risorse umane ha selezionati per ora 36 (ma altre persone sono attualmente in fase di valutazione), che dunque hanno iniziato - o inizieranno a breve - a lavorare in azienda.

«Siamo molto soddisfatti di come è andata questa campagna per il Summer Job - spiega Livio Lamparelli, HR Director di Technoprobe -. Nonostante siamo partiti già in piena estate abbiamo ricevuto tante richieste e adesioni, più di quante ce ne aspettassimo. Ad oggi abbiamo già inserito in azienda per il Summer Job 36 persone, ma il numero aumenterà perché ne stiamo ancora valutando diverse. Non abbiamo ricevuto CV solo di studenti ma anche di persone alla ricerca di lavoro continuativo, quindi alcune delle persone che abbiamo preso attraverso il Summer Job potrebbero re-

stare anche dopo l'estate ed entrare a far parte dell'azienda a tempo indeterminato. Sicuramente replicheremo l'iniziativa anche la prossima estate, probabilmente iniziando prima la campagna di recruitment».

Dunque, l'opportunità offerta dall'azienda in modo quasi improvvisato (dall'idea alla concretizzazione è trascorsa una settimana), ma ovviamente non disorganizzato, potrebbe rivelarsi assolutamente preziosa per chi ha avuto la fortuna di intercettarla e riuscire ad accedervi, perché potrebbe nascerne un rapporto di lavoro stabile.

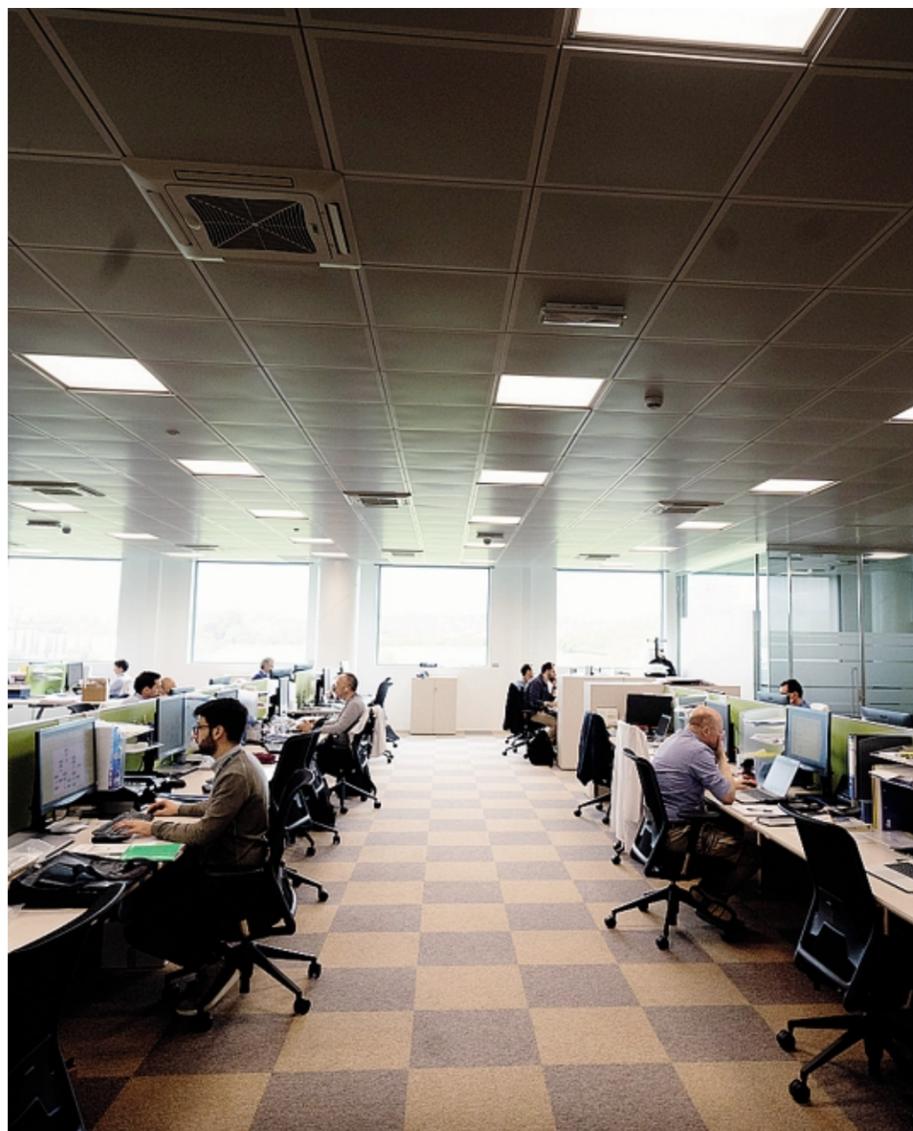
#### «La buona volontà»

Dopo il training per poter operare in modo autonomo, infatti, starà al singolo dimostrare le proprie capacità e sfruttare l'occasione. Del resto, come ha evidenziato il direttore delle risorse umane, per questo specifico incarico «non è richiesta nessuna particolare abilità tecnica: la buona volontà è una delle migliori skills».

Il Summer Job si concluderà indicativamente a fine settembre, per permettere agli universitari di riprendere regolarmente gli studi.

Technoprobe, infatti, ha "fame" di dipendenti capaci, ma non intende distogliere l'attenzione dei ragazzi dai loro impegni scolastici.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



All'interno della Technoprobe, l'azienda di Cernusco, che ha lanciato una singolare proposta

#### I numeri di un'azienda in fortissima espansione

## Da 500 a 1.000 in due anni E nel 2021 altri 300 in più

La nuova iniziativa di Technoprobe si è dunque rivelata un successo e verrà riproposta, tra un anno, forte del risultato di quest'anno. Si tratta di una opportunità sia per i giovani del territorio alla ricerca di un lavoretto estivo (ma anche di qualcosa di più) che per l'azienda, in fortissima espansione. Nell'arco di due anni, infatti, ha raddoppiato il proprio organico

passando da 500 a 1.000 unità. E nel corso del 2021 è prevista un'ulteriore crescita di 300 addetti.

«Centosessanta li abbiamo inseriti nel primo semestre e contiamo di replicare nel secondo - ha evidenziato Livio Lamparelli, responsabile del personale -. Dovremmo quindi chiudere l'anno a 1.300 in Italia e a quasi 2.000 nel mondo».

L'azienda, infatti, è presente tra gli altri Paesi in Cina, Giappone, Taiwan, Corea, Filippine, Singapore, Francia e naturalmente Stati Uniti, dove il prossimo mese (dal 30 agosto all'1 settembre) sarà protagonista con i propri esperti della SwTest Conference 2021 (a San Diego, nella Silicon Valley). Technoprobe lo scorso maggio si è confermata - per il quarto anno consecutivo - il fornitore di Probe Card con il punteggio più alto nell'indagine sulla soddisfazione dei clienti (VLSI Research Inc Customer Satisfaction Survey).

C.DOZIO

## Frodi dopo il furto d'identità In provincia 69 gli episodi

#### I dati del 2020

In controtendenza rispetto all'andamento nazionale la Lombardia ha visto crescere a 2.851 i casi rilevati

Resta alta, seppur in sensibile riduzione rispetto all'anno precedente, la pressione dei truffatori in Lombardia dove si verificano circa tre frodi creditizie al giorno. Non è esente da questo problema il Lecchese, seppure colpito fortunatamente in modo inferiore rispetto alle città di maggiori dimensioni. Basti pensare che a Milano nel 2020 si sono verificati 985 episodi di questo tipo, contro i 69 della nostra provincia.

In ogni caso, le frodi realizzate mediante furto di identità, con il conseguente utilizzo illecito dei dati personali e finanziari altrui per ottenere credito o



Guardia di Finanza impegnata anche nello sventare le frodi creditizie

acquisire beni, e con l'intenzione premeditata di non rimborsare il finanziamento e di non pagare il prodotto, continuano ad avere un impatto non trascurabile sulle famiglie italiane.

L'ultimo aggiornamento dell'Osservatorio sulle Frodi Creditizie e i furti di identità realizzato da Crif-MisterCredit evidenzia che nel 2020 in Italia i casi rilevati sono stati oltre 21.800 per

un danno stimato che sfiora i 125 milioni di euro.

Rispetto all'anno precedente il numero di frodi risulta in calo di quasi un terzo (-32,4%) al livello nazionale, andamento che rispecchia la contrazione delle erogazioni di credito alle famiglie in conseguenza della pandemia. Il dato fortemente negativo è legato all'importo medio frodato, aumentato in modo consi-

stente (+21,8%) e attestato a circa 5.650 euro.

Con la vivace accelerazione del credito alle famiglie registrato nella prima metà dell'anno in corso, grazie al consolidamento della ripresa post pandemia, si registra una nuova impennata di casi che potrebbe far superare i record degli anni pre-Covid.

La nostra regione risulta la seconda per numero di frodi in Italia, dietro alla Campania. In controtendenza rispetto all'andamento nazionale la Lombardia ha visto crescere a 2.851 i casi di frode rilevati (+3,7% rispetto al 2019). Tutto questo nonostante la contrazione nel 2020 delle richieste di prestiti personali (-25,6%) e finalizzati (-19,6%).

A livello provinciale, dietro Milano il maggior numero di frodi è stato registrato a Brescia con 324 casi (12ª posizione nazionale), seguita da Bergamo con 298, Varese con 256, e Monza e Brianza con 255.

Da notare che con questi importi i malviventi acquistano soprattutto beni come auto, moto, articoli di arredamento, elettronica ed elettrodomestici. **C.Dozi.**

## Lavori in autostrada Rimborsi agli agenti

#### L'Aspi apre la porta

La novità in arrivo per i rappresentanti «Giusto, la mobilità non deve essere un problema»

Novità importanti in arrivo per gli agenti di commercio anche del territorio lecchese: si lavora alla concessione di rimborsi per i ritardi subiti in autostrada, con Aspi ad aprire la porta all'eventualità.

A esprimersi positivamente rispetto alla posizione che l'amministratore delegato di Autostrade per l'Italia, Roberto Tomasi, è il presidente di Fnaarc, la federazione degli agenti e rappresentanti di commercio, Alberto Petranzan. L'ad ha aperto infatti al cashback quando, a causa dei lavori, visiano tempi di percorrenza troppo lunghi rispetto alla media del percorso autostradale.

«Sarebbe molto utile per noi

agenti. Confidiamo in soluzioni rapide per dare agli utenti la possibilità di ottenere quell'immediato rimborso del pedaggio se si verificano forti ritardi. Come per aerei e treni anche in autostrada deve esserci un meccanismo automatico di rimborso».

Il rimborso per i ritardi in autostrada per i tempi di percorrenza troppo lunghi dovuti a code, incidenti o cantieri è punto centrale del "Manifesto per la mobilità" di Fnaarc.

«Gli agenti e rappresentanti di commercio - ha aggiunto Petranzan - percorrono mediamente ogni anno per lavoro 60 mila chilometri e la conseguenza dei ritardi negli spostamenti si traduce in costi in più da sostenere, mancati guadagni e perdita di opportunità di vendita. Gli agenti hanno nell'auto il loro "ufficio": la mobilità non dev'essere un problema, ma un'opportunità di sviluppo». **C.Dozi.**

# Noi lettori

## Come partecipare

Le lettere, firmate con nome, cognome e indirizzo, vanno inviate a: **La Provincia di Lecco, rubrica Le Lettere**, via Roma 6, 23900 Lecco; oppure per mail: **lettere@laprovincia.it**. La redazione si riserva il diritto di sintetizzare i testi troppo lunghi. Per veder pubblicato il tuo SMS invialo al numero **439.000.36.31**. L'invio del messaggio non garantisce la certezza della pubblicazione.

## Cara Provincia

# Limonta, il premio di produzione secondo i sindacati

Egregio direttore, in riferimento alla notizia pubblicata da diversi organi di stampa giovedì 29 luglio secondo la quale la Limonta di Costa Masnaga «ha deciso di concedere a tutti i propri collaboratori un bonus di oltre tremila euro» e che si conferma «la scelta di investire non solo in tecnologia e sostenibilità... ma anche nelle risorse umane». A tale riguardo, vorremmo precisare alcuni aspetti sui quali la proprietà ha ritenuto di dare una lettura parziale e in alcuni casi poco corrispondente alla realtà.

1. Limonta non ha «concesso» assolutamente niente. Il premio erogato ai dipendenti della società deriva dall'applicazione di un Accordo sindacale che prevede, appunto, un premio legato all'efficienza e alla qualità e un premio legato alla redditività aziendale così come la facoltà, su base volontaria, di destinare parte del premio a beni e servizi di welfare aziendale. Un accordo che ha una sua storia e che, nell'ultimo rinnovo datato 2017, rappresenta l'esito di una lunga e complessa trattativa perché tutto quello che le lavoratrici e i lavoratori di



La sede centrale di Limonta Spa

Limonta hanno ottenuto non gli è mai stato regalato o concesso ma è sempre stato il frutto di vertenze, anche conflittuali, che li ha visti protagonisti. 2. Basti pensare che nel 2019 in Limonta sono state proclamate 16 ore di sciopero per questioni strettamente aziendali che hanno permesso di raggiungere tre diversi accordi con l'azienda su questioni come il trattamento di mensa, gli inquadramenti

professionali e lo stesso premio di risultato. 3. È vero, il premio legato al Margine operativo lordo è stato il più alto della storia della Limonta e questo dovrebbe fare riflettere: come è possibile che a fronte della riduzione del 15% del fatturato l'azienda è in grado di aumentare la propria capacità di creare redditività? La risposta è molto semplice: tra le riduzioni dei costi l'elemento più importante è rappresenta-

to dalla riduzione del costo del lavoro ottenuto anche e soprattutto, come è normale che sia visto il contesto del 2020, grazie all'utilizzo in grande quantità della Cassa integrazione e alla riduzione degli organici. Giusto per puntualizzare l'attenzione alle risorse umane...

4. Limonta è una grande realtà industriale del territorio leccese e ha una lunga storia di relazioni sindacali consolidate. Ma ciò non significa che all'interno di questa realtà così come per l'impatto che ha sul territorio, tutto funzioni per il meglio. Non è questa, ovviamente, la sede per affrontare i tanti problemi che lavoratrici e lavoratori e la RSU si trovano ad affrontare tutti i giorni, ma ci sembra importante porre l'attenzione sul fatto che non si può ridurre la complessità del mondo del lavoro ai numeri di un bilancio né si può banalizzarne le difficoltà pensando che «sarà senz'altro apprezzato» il solo importo di un premio peraltro,

come detto, negoziato e combattuto.

RSU LIMONTA PLASTICA E TESSILE  
Femca Cisl, Filctem Cgil, Uiltec Uil

## PARERI

### Il premier Draghi e l'arma della paura

Il premier Draghi, da tutti osannato e declamato come super partes, la persona che avrebbe dovuto unire tutta la politica per rilanciare il Paese, non si è dimostrato tanto diverso dai suoi predecessori. Di fatto sta usando l'arma della paura e del ricatto per meglio esercitare il suo potere. Esattamente come tanti altri capi hanno fatto, a partire dai sacerdoti delle antiche civiltà egizie e assiro-babiloniche che si servivano di eventi naturali sconosciuti alle masse per terrorizzarle e indurle all'obbedienza. Del resto, come ci ha insegnato quel gran genio di Indro Montanelli, la storia si ripete regolarmente e non ci dice niente di nuovo.

LUIGI COLOMBO

## INFORMAZIONI UTILI

### Ospedali

#### OSPEDALE MANZONI DI LECCO

Centralino 848-884422

www.asst-lecco.it

#### OSPEDALE DI BELLANO

Centralino 0341/829111

www.asst-lecco.it/ospedali/

presidio-ospedaliero-di-bellano

#### OSPEDALE DI MERATE

Centralino 039/59161

www.asst-lecco.it/ospedali/  
presidio-ospedaliero-di-merate  
**Call Center regionale  
prenotazioni:** 800.638.638.

### Sanità

ASL tel. 0341/48211

www.asl.lecco.it

**Guardia Medica** 116117

### Numeri utili

**Questura e Prefettura** 0341/279111

**Polizia di Stato** 112

**Carabinieri** 112

Corso Carlo Alberto tel.

0341/364008-364152

**Guardia di finanza** 117

via Gondola tel. 0341/364692

**Polizia Stradale** 0341/357311

**Vigili del fuoco** 112

Centralino sede operativa

Piazza Bione 0341/364251

Servizi tecnico amministrativi, via

Amendola 0341/287371

**Polizia locale** 0341/481343

**Carabinieri forestali**

via Costa, 9 - tel. 0341/255182

**Polizia ferroviaria** 0341/367087

**Emergenza sanitaria** 112

**Soccorso Aci** 803116

**AntiViolenza Donna** 1522

**Sportello Antistalking Lecco**

segred@laprovincia.it per variazioni e segnalazioni

0341/086888 attivo 24 ore su 24

**Telefono Donna Lecco Onlus**

0341/363484 attivo 24 ore su 24

**Telefono Azzurro** 114

**Unità Crisi Ministero Affari Esteri**

06/36225

### Viaggiare

**MALPENSA E LINATE**

Informazioni voli tel. 02/232323

**BERGAMO ORIO AL SERIO**

Informazioni voli tel. 035/326323

**LUGANO AEROPORTO DI AGNO**

Informazioni voli tel.

004191/6101111

### FERROVIE

Biglietteria e informazioni

tel. 892021

**NAVIGAZIONE LAGO DI COMO**

Per info tel. 800-551801

**FUNIVIA PIANI D'ERNA**

Per info tel. 0341/497337



## EUROFIN CONSULTING

Società di Mediazione Creditizia



### GUARDIAMO INSIEME AL FUTURO!

- MUTUI PER OGNI ESIGENZA  
FINO AL 100% ed anche a GIOVANI COPPIE
- PRESTITI PERSONALI
- CESSIONI DEL QUINTO  
dello STIPENDIO o della PENSIONE

Anche con **PROTESTI, RITARDI DI PAGAMENTO, RECENTI NEGAZIONI DI PRESTITO e PIGNORAMENTI!**

- Rate da 24 a 120 mesi
- Decidi tu la rata mensile
- A firma singola!



DIAMO CREDITO AI TUOI SOGNI

Prestiti **PENSIONATI** fino a **87 ANNI** di età!

**RICHIEDI UN PREVENTIVO GRATUITO!!!**

**SIAMO A LECCO**  
in Corso Giacomo Matteotti, 79

VISITA IL NOSTRO SITO WEB O CONTATTACI:  
Numero Verde **800 837 856**  
GRATIS ANCHE DAI CELLULARI

### ♈ Ariete

21 MAR - 20 APR

Quella che può sembrare un'insidia si rivelerà presto una grande opportunità di crescita. Non fermatevi alle apparenze.

### ♎ Bilancia

23 SET - 22 OTT

Vi fa imbestialire chi non si fida delle vostre capacità. Mantenete la calma e dimostrate con i fatti quello che sapete fare.

### ♉ Toro

21 APR - 20 MAG

Qualcuno che avete conosciuto di recente potrebbe diventare una presenza fissa nella vostra vita. Dunque guardatevi bene intorno.

### ♏ Scorpione

23 OTT - 22 NOV

Non fatevi rovinare la giornata da questioni che non vi riguardano. Se necessario, isolatevi dal mondo per qualche ora.

### ♊ Gemelli

21 MAG - 21 GIU

Attraversate un periodo favorevole sotto tutti gli aspetti. In amore grandi conferme e sempre più affiatamento.

### ♐ Sagittario

23 NOV - 21 DIC

Chi non risca non rosica, ma vale davvero la pena rimettersi in gioco in questo momento? La notte porterà consiglio.

### ♋ Cancro

22 GIU - 22 LUG

L'impegno profuso nelle settimane passate sarà presto ripagato da una splendida notizia. Abbiate un pizzico di pazienza.

### ♑ Capricorno

22 DIC - 20 GEN

Rimandate a dopo l'estate le questioni in sospeso. Quindi adesso pensate solo a rilassarvi e dedicatevi alla famiglia.

### ♌ Leone

23 LUG - 23 AGO

Non è il periodo giusto per sperimentare eccessivamente. Rimanete nella vostra comfort zone e lasciate gli azzardi agli altri.

### ♒ Acquario

21 GEN - 19 FEB

Cogliete al volo le occasioni che vi si presentano in questo periodo. Anche perché difficilmente tornerà una fase così fortunata.

### ♍ Vergine

24 AGO - 22 SET

Il momento è propizio. Lanciatevi in una nuova avventura, sfidate i vostri limiti e otterrete risultati inaspettati.

### ♓ Pesci

20 FEB - 20 MAR

Quante volte vi hanno detto di mettere la testa a posto? Continuate a non ascoltarli e date voce alla vostra creatività!