

COMUNICATO SINDACALE

Le RSU e le OO.SS sono a esprimere la loro contrarietà in merito alla **decisione aziendale di sospendere una dipendente senza retribuzione** ancor di più in questo periodo di festività.

Questo comportamento aziendale è stato usato purtroppo in almeno un altro caso.

Nell'ultimo caso il medico competente dopo aver sottoposto a visita di idoneità un dipendente, ha espresso un giudizio di che attesta **"idoneità con limitazioni alla mansione"**.

La Direzione aziendale ha successivamente comunicato l'esonero dalla prestazione lavorativa senza retribuzione, motivandola di non poterla adibire alle mansioni attuali né a nessun'altra mansione disponibile aziendale, **sostenendo che la limitazione in oggetto non lo permetta.**

Dopo un difficile rinnovo della contrattazione aziendale ci ritroviamo a dover affrontare, in questo caso per una situazione individuale, di una scelta aziendale che determina per il dipendente una situazione estremamente difficile.

Sospensione per diversi mesi, potrebbe significare mancata retribuzione e contribuzione per il periodo indicato dalla ditta, per noi questa decisione è inaccettabile.

Oltretutto il dipendente ha successivamente comunicato un evento di malattia certificata dal medico che la Ditta non ha "riconosciuto".

Nella speranza che si possa trovare una composizione della vicenda nelle sedi opportune, auguriamo buone feste a tutti..... proprio a tutti.