



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO
AL MERITO CIVILE



Protocollo relazioni sindacali Comune di Vimercate - CGIL CISL UIL MB - Sindacato Pensionati SPI FNP UILP MB

L'Amministrazione comunale di Vimercate e le Organizzazioni sindacali confederali CGIL CISL UIL MB e il Sindacato Pensionati SPI FNP UILP MB concordano nel voler improntare i reciproci rapporti al metodo del confronto e della concertazione finalizzata alla realizzazione di intese ed accordi, nel rispetto della reciproca autonomia e responsabilità. E' infatti il momento di porre in atto una forte capacità di progettazione e di individuare le priorità su cui indirizzare gli investimenti produttivi, economici e sociali. In particolare la concertazione dovrà perseguire l'obiettivo di salvaguardare e migliorare le condizioni della popolazione più fragile attivando un costante monitoraggio degli interventi sociali tendente a far emergere i nuovi bisogni.

Le parti considerano come prioritarie le seguenti questioni:

- Potenziamento dei servizi sanitari e socio sanitari territoriali pubblici. Ciò dovrà comportare una effettiva creazione di strutture - a partire dalle "Case della comunità" - che siano in grado di rispondere alle necessità di prevenzione, presa in carico e cura espresse dalla popolazione. In tal senso l'impegno dell'Amministrazione sarà quello di promozione presso gli enti competenti e monitoraggio dello sviluppo di questi progetti e strutture;
- Valorizzazione dei servizi sociali per assicurare ai singoli cittadini diritti e pari opportunità, rafforzando l'equità sociale. In tale contesto va riconosciuto e sviluppato l'apporto del volontariato presente sul territorio in tutte le modalità e forme progettuali in cui si manifesta;
- Lavoro: favorire la creazione di opportunità di incontro fra domanda e offerta di lavoro e monitorare, anche in collaborazione con le Forze dell'Ordine, il procedimento di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici per garantire il rispetto della legalità e la tutela dei diritti dei lavoratori;
- Monitoraggio aree dismesse: impegno dell'Amministrazione ad aggiornare periodicamente le confederazioni sindacali sulle prospettive dell'area ex Ibm;
- Metropolitana: impegno dell'Amministrazione ad aggiornare periodicamente le confederazioni sindacali su eventuali novità rilevanti riguardanti l'opera;

- Attenta verifica dell'utilizzo della leva fiscale e delle tariffe applicate ai servizi al fine di individuare ogni possibile spazio per la riduzione del prelievo sulle fasce a minor reddito e, contemporaneamente, massimo impegno nel contrasto ad ogni forma di evasione fiscale e contributiva. L'Amministrazione comunale conferma anche per il 2023 l'innalzamento della soglia di esenzione dell'addizionale comunale IRPEF da 15 mila a 18 mila euro e si impegna a verificare annualmente, già dal 2024, la possibilità di ripristinare il criterio della progressività e, in ogni caso, ad adottare ogni misura di sostegno e di compensazione a favore dei cittadini afferenti agli scaglioni di reddito più bassi, al fine di garantire l'applicazione effettiva dei principi di equità e solidarietà sociale. Una particolare attenzione alla fascia di cittadini vulnerabili, nella quale sono presenti una maggioranza di lavoratori a basso reddito (working poor) che a causa delle crisi economiche e sociali degli ultimi anni si trovano in una situazione di pericolo di scivolamento nell'area della povertà e della marginalità;
- Il tema dei costi energetici, per famiglie ed imprese, sta gravando sulla già difficile situazione economica. Oltre alle misure di sussidio, da attivare per i casi più difficili, in termini strategici è importante promuovere e sostenere la nascita delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) e dell'Autoconsumo Collettivo (AUC, per i condomini) quale strumento di contrasto alla povertà energetica e come leva possibile di sviluppo di comunità;
- L'Amministrazione comunale, nell'ambito del patrimonio immobiliare di Vimercate e degli interventi urbanistici realizzati da operatore privati, definirà misure ed interventi per individuare nuove soluzioni per affrontare il problema dell'emergenza abitativa e/o di ambito, con particolare riferimento alle necessità di famiglie fragili in grave difficoltà economica di disagio e con componenti portatori di handicap. In proposito, per la realizzazione di unità immobiliari in housing sociale, l'Amministrazione comunale si impegna a coinvolgere le Organizzazioni sindacali nella predisposizione del regolamento per definire congiuntamente criteri, requisiti e graduatorie per l'assegnazione degli immobili.

Le Organizzazioni sindacali, unitamente alle associazioni che ad esse afferiscono e sulla scorta delle esperienze maturate presso i propri sportelli territoriali, affermano l'impegno a fornire il proprio apporto nei contesti sia comunali che di ambito in cui verranno affrontati i temi sopra elencati, al fine di contribuire al miglioramento e allo sviluppo dei servizi per la comunità. A tale scopo il confronto si articolerà con le seguenti modalità:

1. Informazione degli atti di interesse rilevante assunti dall'Amministrazione comunale sui temi riguardanti le politiche di bilancio, il welfare, l'ambiente, lo sviluppo economico e il lavoro e quant'altro l'amministrazione riterrà opportuno farne parte alle OOSS.

2. Incontri semestrali (tavolo permanente) con i segretari generali di Cgil Cisl Uil e dei sindacati dei pensionati su temi specifici prioritariamente individuati.
3. Tavoli di monitoraggio con cadenza annuale su:
 - o Situazione della popolazione anziana;
 - o Attuazione del piano di zona, volontariato e situazione della sanità territoriale;
 - o Politiche tariffarie e applicazione isee;
 - o Politiche abitative e qualità della vita.

Resta ferma in ogni caso, a fronte di particolari esigenze o di questioni di particolare rilevanza, la facoltà di entrambe le parti di richiedere in ogni momento la convocazione di un tavolo di confronto.

Il presente protocollo avrà durata e validità di tre anni dalla sottoscrizione del presente accordo.

Sindaco di Vimercate

Francesco Ceredà



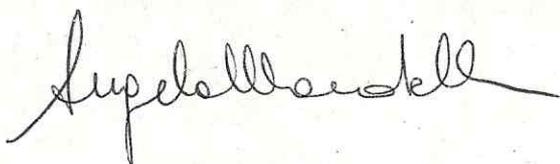
Vice Sindaco di Vimercate

Mariaspide Mascia



Angela Mondellini,

Segretaria generale CGIL Monza e Brianza



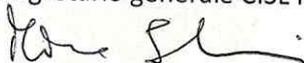
Anna Bonanomi

Segretaria generale SPI CGIL Monza e Brianza



Mirco Scaccabarozzi,

Segretario generale CISL Monza Brianza e Lecco



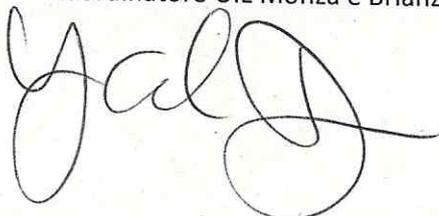
Enrico Civillini,

Segretario FNP CISL Monza Brianza e Lecco



Giancarlo Pagani,

coordinatore UIL Monza e Brianza



Carmela Tritto

Segretaria generale UILP- UIL Monza Brianza

