

## VERBALE DI ACCORDO DI SITO

Ai sensi dell'art. 3. II del Protocollo di Intesa 6 febbraio 2020

Oggi, 19 luglio 2023, alle ore 17,00 presso la sede della Rovagnati s.p.a. si sono incontrati

- Il Comitato di Indirizzo costituito ai sensi dell'art. 3.1 del Protocollo d'Intesa del 6 febbraio 2020 nelle persone dei Sig.ri Stefano Brigato, Matteo Casiraghi CGIL Monza-Brianza, Roberto Frigerio CISL Monza Brianza Lecco e Umberto Orso Giacone.
- Consorzio M.P.F. Società Cooperativa e PRG S.r.l. rappresentati dal Sig. Simone De Santis con l'Avv. Barbara Masserelli
- Leader Consorzio Società Cooperativa e WorkGroup S.r.l. rappresentati dal Sig. Matteo De Simeis con l'Avv. Mirko Mario Foti
- Il Comitato di Sito costituito dai membri del Comitato di Indirizzo oltre a:
  - Giovanni Riccardi – FILT CGIL
  - Moreno Rezzano – FLAI CGIL
  - Ferdinando Sannino – FIT CISL
  - Davide Lagravinese – FELSA CISL
  - Roberto Fuochi  
RSU Rovagnati
  - Marco Molinari  
RSU Rovagnati
  - Jessica Grados Perez  
RSA Work Group Srl
  - Yanna Miguelina Santos Rosario  
RSA Work Group Srl
  - Enza Salvo  
RSA Work Group Srl

I quali dopo approfondita discussione, concordano quanto segue

La Piattaforma Contrattuale presentata dalle Organizzazioni Sindacali il 27 luglio 2022, che qui si intende integralmente riportata, condividendo l'opportunità di affrontarne tutti i temi indicati alla ricerca di una intesa generale, conteneva richieste relativamente a: Formazione, Salute e Sicurezza, Produttività e Occupazione-Appalti. Il Comitato di Indirizzo si è riunito per discuterne nelle riunioni del 17 ottobre 2022, del 15 novembre 2022 e del 17 maggio 2023.

In tali incontri, Comitato di Indirizzo ha discusso su Formazione, Salute Sicurezza e Occupazione-Appalti riguardo alle quali le Parti intendono doverne dare approfondimento in successivi incontri, ma condividendo sin da ora che la contrattazione aziendale verta sulle seguenti tematiche:

- **FORMAZIONE:** si definiscano piani formativi fondati sulla pari opportunità nella crescita professionale, indipendentemente dal CCNI applicato, per tutte le attività presenti nel Sito, che saranno definiti, considerando le mansioni e gli ambiti professionali di riferimento, previo confronto con le R.S.U./R.S.A./O.O.SS. firmatarie del presente accordo, anche nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale e tenuto conto delle esigenze e dei fabbisogni aziendali;

- SALUTE E SICUREZZA: si condividano i riferimenti relativi a R.S.P.P.- R.L.S., si proceda a indicare i R.L.S di Sito con le conseguenti funzioni e si agisca una formazione omogenea per mansione e rischio, indipendentemente dal CCNL applicato, per tutte le attività presenti nel Sito. In ogni Azienda si potrà svolgere 1 ora di Assemblea retribuita, convocata congiuntamente dalle parti, relativamente a tematiche condivise per una maggior cultura della prevenzione dagli Infortuni e sulle malattie professionali. Tale condivisione dovrà essere definita congiuntamente alle R.S.U./R.S.A./OO.SS. anche nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale;
- OCCUPAZIONE-APPALTI le Parti proseguiranno a livello aziendale la trattazione ed il confronto sulle tematiche già affrontate sul punto nei predetti incontri.

Il Consorzio M.P.F. Società Cooperativa e PRG S.r.l. e Leader Consorzio Società Cooperativa e Work Group S.r.l., ciascuno per quanto di propria competenza, dichiarano di rendersi disponibili a stipulare contratti collettivi di 2° livello come definiti dall' Art. 51 Decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 al fine di riconoscere al proprio rispettivo personale operante nei siti produttivi Rovagnati s.p.a. un premio di risultato che risulti conforme alla legge 28 dicembre 2015, n. 208, articolo 1, commi 182-190 (legge di Stabilità 2016) e alla normativa successivamente intervenuta, anche intendendo le relative circolari di Agenzia delle Entrate, in materia di detassazione dei premi di risultato e di welfare aziendale.

Ai fini di quanto sopra, Consorzio M.P.F. Società Cooperativa e PRG S.r.l. da un lato e Leader Consorzio Società Cooperativa e Work Group S.r.l. dall'altro, confermano che il Premio di Risultato avrà un paniere di indicatori disponibili che saranno meglio dettagliati, specificati ovvero integrati in sede di rispettiva contrattazione integrativa aziendale per come indicata al punto 3.6 del Protocollo di Intesa 6 febbraio 2020, ciò anche in sostituzione di eventuali accordi collettivi di 2° livello e/o prassi aziendali attualmente in forza.

Lo strumento contrattuale del Premio di Risultato ha lo scopo di contribuire ad una maggiore partecipazione, consapevolezza e coinvolgimento dei lavoratori al conseguimento dei risultati aziendali connessi attraverso obiettivi concordati tra le parti, misurati attraverso opportuni indicatori di performance e su cui confrontarsi periodicamente per migliorarne le criticità.

La platea dei beneficiari del Premio di Risultato e l'eventuale proporzionamento rispetto al periodo di effettivo servizio, saranno indicati in sede di contrattazione Integrativa aziendale.

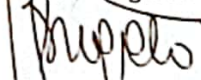
Come già sopra detto si precisa che gli indicatori economici del Premio di Risultato e i criteri per la sua determinazione saranno stabiliti esclusivamente dalle singole aziende in sede di rispettiva contrattazione integrativa aziendale la quale, si atterrà a quanto qui concordato secondo quanto stabilito dall'art. 3.6 del Protocollo di Intesa 6 febbraio 2020 che si intende qui integralmente richiamato e ritrascritto.

Alla luce di quanto sopra, le OO.SS e i Consorzi firmatari si incontreranno il 14 settembre 2023 con Leader Consorzio e il 18 settembre 2023 con il Consorzio MPF, in orario da definirsi successivamente.

Letto confermato e sottoscritto

Il Comitato di Indirizzo

Per Rovagnati S.p.A.

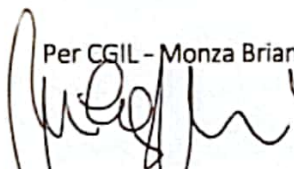


Stefano Brigato



Umberto Orso-Giacone

Per CGIL - Monza Brianza



Matteo Casiraghi

Per CISL - Monza Brianza Lecco



Roberto Frigerio

Per Consorzio M.P.F. Società  
Cooperativa e PRG S.r.l.

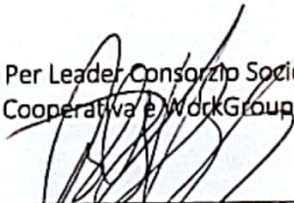


Simone De Santis

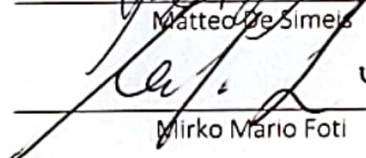


Barbara Masserelli

Per Leader Consorzio Società e  
Cooperativa e WorkGroup S.r.l.



Matteo De Simoni

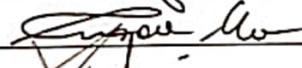


Mirko Mario Foti

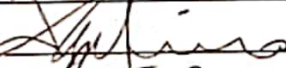
Giovanni Riccardi - FILT CGIL



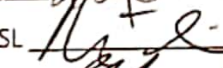
Moreno Rezzano - FLAI CGIL




Ferdinando Sannino - FIT CISL



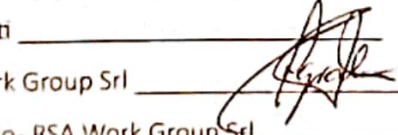
Davide Lagravinese - FELSA CISL



Roberto Fuochi - RSU Rovagnati



Marco Molinari - RSU Rovagnati



Jessica Grados Perez - RSA Work Group Srl



Yanna Miguelina Santos Rosario - RSA Work Group Srl

Enza Salvo - RSA Work Group Srl

