



FUTURO DEL SITO DI AGRATE

Vota



SOSTENIBILITÀ, OCCUPAZIONE, INVESTIMENTI, EQUILIBRIO ITA-FRA

- Il nostro obiettivo è **garantire** un **futuro sostenibile** al sito di Agrate, **preservare** i **posti di lavoro** e creare le condizioni per un ulteriore **incremento occupazionale**.
- Crediamo che **tutto** il **management** di ST debba essere **più ambizioso** e **determinato** nel creare **strategie** e pianificare **investimenti** per dotare Agrate di una **capacità produttiva moderna**, un **ruolo** nella **ricerca tecnologica** e di **prodotto**, e mantenere un **equilibrio tra Italia e Francia**.

FUTURO: AGRATE A 300mm

AG300: espansione del reparto aumentando la **saturazione** e il numero di prodotti, per raggiungere rapidamente la **piena operatività**.

AG200: nel piano strategico di Agrate, che la dirigenza sta preparando, è necessario prevedere il **rinnovo completo di AG200** per i fabbricati più obsoleti. Questo è **essenziale** per lo **sviluppo** e la **protezione** dell'**occupazione**, considerando che AG8 e AGM sono tra gli impianti produttivi più vecchi del mondo ST.

Vota



FORMAZIONE E SVILUPPO



TRASPARENZA SULLE OPPORTUNITÀ FORMATIVE E DI CRESCITA

Maggiore attenzione ai **percorsi formativi** per il **personale operaio e dei diplomati in ambito tecnico**, valorizzando l'esperienza sul campo di chi lavora da anni in linea. Con la giusta formazione, questi lavoratori potrebbero accedere a **carriere più specializzate**, adattandosi a **nuovi ruoli e mansioni** e garantendosi così **occupazione a lungo termine**. È fondamentale **garantire** un **accesso trasparente** alle **opportunità di crescita** e **mobilità interna** per **tutti i livelli di inquadramento**.

ACCESSO AL LIVELLO C3

Creazione di un **percorso formativo** specifico per il **personale senza diploma superiore**, al fine di ottenere il **riconoscimento del livello di inquadramento C3**, come previsto dall'**integrativo aziendale del 2023**.



INQUADRAMENTO E SALARIO

Vota



INQUADRAMENTI CERTI E PROFESSIONALITÀ RICONOSCIUTE

- Intendiamo collaborare con la azienda e stimolarla ad **applicare il nuovo sistema di inquadramento** introdotto dal CCNL 2021 e dal contratto integrativo aziendale del 2023.
- **Certificazione** di alcuni **percorsi professionali** per allinearli chiaramente ai livelli di inquadramento previsti dal CCNL, garantendo **inquadramenti certi a fronte di professionalità riconosciute**.

NO ALL'ASSORBIMENTO DEGLI AUMENTI DEL CCNL

No all'assorbimento degli aumenti CCNL nei superminimi per tutti i livelli di inquadramento in STMicroelectronics, per salvaguardare la professionalità acquisita e il potere d'acquisto contro l'inflazione.

Dal 23 Settembre vota



Dal 23 Settembre

Vota

Collegio impiegati

LE NOSTRE CANDIDATE I NOSTRI CANDIDATI

RSU

RLS

Isabella

MICA

Lab. Fisica - F13

Giovanni

APOLLONIO

Smart Power - F9

Antonino

MARTINO

Tr&D Smart P. - F13

Filippo

POPIA

TGCM

Renato

MEREGALLI

APR Proc. RF - F10

Matteo

ANDREOLI

Manutenzione - SFS

Marco

VAILATI

ASP - F13

Silvia

VANGELISTA

Lab. Fisica - F13

Damiano

CASCELLA

AMS Analog - F9

Patrizia

PATERI

Silicon incom. - R3

Vincenzo

QUARTARARO

Servizi Generali

Adele Claudia

FACCINI

ADP R&D - F10

Matteo

CAZZANIGA

TPP - AG300

Laura

MINERVINI

Site Quality

Silvia

LESMA

RFC - Algeco 9

Maurizio

LIA

APMS Q&R - F10

Vota

Collegio Operai

LE NOSTRE CANDIDATE
I NOSTRI CANDIDATI

RSU

RLS



Celestino

FERRARESE

Sq. C - ETCH - R2



Alessandro

STELLA

Sq. C - DIFF - AG8



Stefano

SANVITO

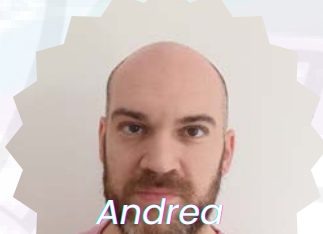
Sq. C - ETCH - AG8



Maurizio

BRAMBILLA

Sq. E - F1



Andrea

APRILE

Sq. A - MH - R2

Dal 23 Settembre vota



La FIM è da sempre al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori di ST con i suoi servizi alla persona: sportelli Mètasalute e Cometa, assistenza per 730, assegni familiari, pensione e invalidità. **Le delegate e i delegati FIM si impegnano in una formazione che permetta loro di affrontare i problemi delle persone con rispetto e offrendo risposte di qualità.**



QUALITÀ DELLA VITA

Vota



RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO E SMART-WORKING

- Avviare **sperimentazioni** di **riduzione dell'orario di lavoro** per il personale che non ha accesso allo smart-working e per i turnisti.
- Consentire un **terzo giorno di smart working** per i lavoratori **over-58**, ove la mansione lo permetta.
- Permettere il **cumulo dei giorni** di lavoro in **smart working** da una settimana all'altra.

ABILITAZIONE UTENZE INFORMATICHE

Abilitazione delle utenze del personale con qualifica operaia (o per coloro a cui è ad oggi impossibilitato) all'accesso ai **siti** di interesse come **Cometa**, **metasalute**, etc..

Vota



INCLUSIONE



MENSA E "STANZA DEL SILENZIO"

- Creare una **stanza del silenzio** ad Agrate: un luogo progettato per offrire **riparo** e **conforto** a chi ha bisogno di momenti di **raccoglimento**, **quiete** o **preghiera**, sia individualmente che in gruppo.
- **Aumentare i fondi** per la **mensa**, per rendere il **menù moderno**, **inclusivo** e **ridurre l'impatto ecologico**. La mensa deve rimanere un diritto, quindi la **spesa va sostenuta dall'azienda**.

PARI OPPORTUNITÀ

- **Promuovere pari opportunità**: garantire **uguali possibilità di carriera** e **aumenti retributivi indipendentemente dal genere**, dall'**origine** e dall'**orientamento sessuale**.
- Implementare **percorsi di formazione** e **sensibilizzazione** per **superare mentalità** che svantaggiano le donne e le relegano a ruoli secondari.



TRASPORTI

Vota



POTENZIAMENTO NAVETTE

Potenziare le navette aziendali per coprire le tratte non servite dal trasporto pubblico.

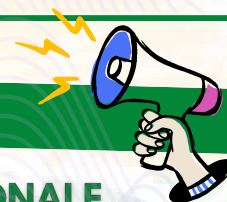
MIGLIORAMENTO PARCHEGGI

- Migliorare la **sicurezza** nei parcheggi.
- Installare pannelli solari per **ombreggiare i parcheggi** e fornire energia elettrica.

Vota



OCCUPAZIONE



INTEGRAZIONE CARRELLISTI

La piena attuazione del contratto di secondo livello è fondamentale per l'**integrazione progressiva del personale in somministrazione (carrellisti)** nel personale ST; inoltre, è auspicabile che vengano creati **percorsi specifici** per chi non ha ancora i **requisiti** richiesti dall'azienda.

DIFESA OCCUPAZIONALE

Per il collettivo FIM CISL, la difesa dell'occupazione è da sempre di primaria importanza soprattutto in periodi di crisi.

Dal 23 Settembre vota

